



Centrum für
Hochschulentwicklung

Führung als Chance

**Systematischer Erfahrungsaustausch
und Kompetenzerweiterung**

Ein Jahresprogramm für Prorektor(inn)en und
akademische Vizepräsident(inn)en

HRK Hochschulrektorenkonferenz

Die Stimme der Hochschulen

Mitglieder von Hochschulleitungen haben wenig Zeit und Gelegenheit, ihre Rolle zu reflektieren und sich in Führungsfragen Rat zu holen. Das seit 2013 etablierte Programm von HRK und CHE richtet sich an Mitglieder von Hochschulleitungen, die Führung als Chance betrachten, sowohl für ihre persönliche Entwicklung als auch für das Wohl ihrer Hochschule und damit letztlich für die Qualität in Forschung und Lehre. Es bietet Personen in Leitungsfunktionen die Möglichkeit, über mehrere Monate im Austausch mit anderen Teilnehmer(inne)n und mit Unterstützung (hochschul-) erfahrener Dozent(inn)en und Trainer(inne)n die eigenen Leitungskompetenzen systematisch weiter zu entwickeln. Das Programm richtet sich an Personen, die am Beginn ihrer Führungskarriere stehen und erstmals in die Rolle der Verantwortung und Gestaltung komplexer Vorhaben auf Ebene der Gesamtorganisationen kommen, also an Prorektor(inn)en und Vizepräsident(inn)en. Voraussetzung für die Teilnahme ist das schriftliche Einbringen eines Fallbeispiels vor Beginn des Programms.

Drei Module an je drei Tagen

- 1. Modul** »Führen von komplexen Wissensorganisationen – die eigene Rolle im Präsidium/Rektorat verstehen und entwickeln«
- 2. Modul** »Führen im Kontext hochschulinterner Konstellationen – interne Kommunikation und Personalführung«
- 3. Modul** »Führen im Kontext externer Anforderungen – Öffentlichkeit/Medien und Politik/Ministerien«

Das Online-Anmeldeformular finden Sie hier: <https://www.che.de/event/fach-2021>

Drei Grundideen

- Im Mittelpunkt der Workshops stehen Erfahrungsaustausch und Arbeit an praktisch relevanten Fällen. Die Teilnehmer(innen) arbeiten auf der Basis theoretisch-methodischer »Einstiege« gemeinsam als Gruppe an auch von ihnen eingebrachten Fallbeispielen und spielen Führungssituationen in praktischen Trainings durch. Die kontinuierliche Arbeit in einer festen Gruppe schafft Vertrauen und ein offenes Klima.
- Durch die Arbeit an eigenen Fällen entsteht ein direkter Bezug zu den eigenen Aufgaben. Erkenntnisse aus den Workshops werden für Führungssituationen mit Hilfe von »action plans« genutzt. Die Erfahrungen daraus werden in die Workshops zurückgespielt.
- Die Workshops gehen nicht über abstrakte Diskussionen an Fragen zur Führung in Hochschulen heran, sondern über konkrete Führungssituationen aus dem Alltag in der Hochschulleitung. Der Blick aus verschiedenen Perspektiven auf Führungskonstellationen wird geschärft: Es geht um Strukturen, um Beziehungen, um Mikropolitik, aber auch um Organisationskultur und Außenbeziehungen. Diese Mehrdimensionalität ermöglicht ein umfassendes Führungsverständnis.

Trainer(innen) und Moderator(inn)en

- **Dr. Jutta Fedrowitz**, Senior Expert Fortbildung und Trainings und Trainerin in der betrieblichen Weiterbildung, CHE Gemeinnütziges Centrum für Hochschulentwicklung
- **Rainer Mueller-Delin**, Journalist, Filmmacher, Autor und Reporter. Seit 2005 gibt er sein Wissen und seine Erfahrungen im Umgang mit der Öffentlichkeit und den Medien als Medientrainer weiter.
- **Prof. Dr. Katrin Prüfig**, Journalistin, Reporterin im In- und Ausland und Moderatorin, seit 2002 Kommunikations- und Medientrainerin, seit 2015 „Certified Media Trainer“ (SHB), seit 2018 Professorin für Journalismus und Business Communication an der University of Applied Science Europe in Hamburg
- **Prof. Dr. Ulrich Radtke**, Rektor der Universität Duisburg-Essen, ehem. Sprecher der Mitgliedergruppe Universitäten und Vizepräsident der Hochschulrektorenkonferenz und Träger der Auszeichnung »Hochschulmanager des Jahres 2015«
- **Hubert Sonntag**, Kaufmann, Diplom-Psychologe, Berater, Geschäftsführer „Hattinger Büro“, u.a. Experte für Führungskräfte-Workshops, Einzelcoaching, Kollegiale Beratung für Führungskräfte, Konfliktberatung
- **Prof. Dr. Frank Ziegele**, Geschäftsführer des CHE Gemeinnütziges Centrum für Hochschulentwicklung und Leiter des MBA-Studiengangs »Hochschul- und Wissenschaftsmanagement« an der Hochschule Osnabrück

Durch das Trainerteam werden Erfahrungen in der Leitung, als Trainer in der Führungskräfteentwicklung, im Hochschulmanagement und in der Hochschulforschung sowie Medienerfahrung kombiniert.

»Kamingespräche«

Zu jedem Modul-Thema werden Expert(inn)en aus Hochschulen, Wirtschaft oder Politik zu einem »Kamingespräch« eingeladen. In den bisherigen sieben Jahrgängen von »Führung als Chance« haben wir u.a. Prof. Dr. Horst Hippler (ehem. Präsident der HRK und ehemaliger Präsident des KIT), Prof. Dr. Sabine Kunst (Ministerin a.D., Ministerium für Wissenschaft, Forschung und Kultur des Landes Brandenburg, Präsidentin der Humboldt-Universität zu Berlin), Prof. Dr. Petra Wend (ehem. Principal und Vice Chancellor der Queen Margaret University, Edinburgh, Trägerin der Auszeichnung »Times Higher Education Leadership and Management Awards 2012, Outstanding Leadership and Management Team category«), Prof. Dr. Antonio Loprieno (Präsident a.D. der Universität Basel; Präsident des österreichischen Wissenschaftsrats und Präsident der Jacobs University Bremen), Prof. Dr. Eva Quante-Brandt (Senatorin für Wissenschaft, Gesundheit und Verbraucherschutz a.D., Bremen), Prof. Dr. Johanna Wanka (Bundesministerin a.D.) in Bad Driburg begrüßen dürfen.

Schirmherrschaft

Die Schirmherrschaft über das Programm hat **Prof. Dr. Peter-André Alt, Präsident** der HRK, übernommen.

Termine

- **16. - 18. September 2021** »Führen von komplexen Wissenschaftsorganisationen - die eigene Rolle verstehen und entwickeln«
- **24. - 26. Februar 2022** »Führen im Kontext hochschulinterner Konstellationen – interne Kommunikation und Personalführung«
- **31. März - 2. April 2022** »Führen im Kontext externer Anforderungen – Medien, Ministerien und Politik«

Bei den Modulen 1 und 2 beginnen wir am 1. Tag um 11 Uhr und enden am 3. Tag um 14 Uhr.
Beim 3. Modul findet eine Vorabendanreise statt (Beginn am 30.3.2022 um 20 Uhr mit Begrüßung und Einführung in das Medien-Training).

Die Teilnahme umfasst alle drei Termine.

Ort

Das Hotel **Gräflicher Park Health & Balance Resort** in Bad Driburg bietet einen exklusiven und entspannenden Rahmen für das Programm.

Teilnahme

Teilnahmegebühr 4.950 € zzgl. Verpflegungspauschale in Höhe von 813 € für neun Seminartage. Fahrt- und Übernachtungskosten werden von den Teilnehmer(inne)n selbst getragen.

Die Teilnehmerzahl ist auf maximal 15 Personen begrenzt.

Die Anmeldungen werden in der Reihenfolge ihres Eingangs berücksichtigt.

Anmeldung unter: www.che.de/FuehrungsChance

Ansprechpartnerin und Projektleitung

Dr. Jutta Fedrowitz, CHE Gemeinnütziges Centrum für Hochschulentwicklung,
jutta.fedrowitz@che.de, Tel. 05241 9761-22

Teilnehmerstimmen

Würden Sie anderen Vizepräsident(inn)en/
Prorektor(inn)en die Teilnahme am
Jahresprogramm „Führung als Chance“
empfehlen - und wenn ja, warum?

*„Das Netzwerk und der kurze
Weg zu Informationen haben
mir besonders gut gefallen.
Habe und werde es weiter-
empfehlen.“*

*„Ja unbedingt, hilft
schneller ins Amt zu
finden.“*

*„Uneingeschränkt ja! Die Rol-
lenfindung ist intern kompliziert
genug und wird durch den kon-
zentrierten Erfahrungsaustausch
sehr unterstützt.“*

*„Ja, es relativiert die Größe
der eigenen Probleme und
zeigt auf, das andere in ähn-
lichen Situationen stecken.
Man findet ein offenes Ohr
bei den anderen Teilnehmern
und erhält aufgrund ähnlicher
Stellungen innerhalb der
Hochschule auch sinnvolle
Ratschläge..“*



Centrum für
Hochschulentwicklung

CHE Gemeinnütziges Centrum für
Hochschulentwicklung GmbH
Verler Str. 6
33332 Gütersloh
www.che.de