



Sigrun Nickel

Partizipatives Management von Universitäten

Zielvereinbarungen – Leitungsstrukturen – Staatliche Steuerung

Universität und Gesellschaft – Schriftenreihe zur Universitätsentwicklung,
 hrsg. von Stephan Laske, Ada Pellert, Herbert Woratschek, Band 5
 ISBN 978-3-86618-349-1 (print), ISBN 978-3-86618-350-6 (e-book pdf),
 Rainer Hampp Verlag, **2., aktualisierte Auflage** 2009, 335 S., € 29.80

Sind die Governance-Reformen in Hochschulen nur flüchtige „Management-Moden“ oder verbessern sie – wie gewünscht – die autonome Handlungsfähigkeit? Das Buch geht dieser Frage nach, indem es den zentralen Veränderungsprozess untersucht: Die Entwicklung der Universitäten von lose gekoppelten akademischen Gemeinschaften zu zielorientiert agierenden Organisationen. Zur Gestaltung dieser komplexen Aufgabe bedienen sich die Leitungskräfte fast unisono des „Managements mit Zielvereinbarungen“. Aufgrund seiner Kombination aus strategischer und kooperativer Führung verspricht dieser Ansatz, der in Universitäten tief verankerten partizipativen Organisationskultur in idealer Weise entgegenzukommen.

Auch wenn sich die teilweise sehr hochgesteckten Erwartungen in der Praxis oft nur schwer erfüllen lassen: Zielvereinbarungen können die Hochschulentwicklung wirkungsvoll unterstützen. Dafür bedarf es allerdings der Kombination mit klaren Verantwortungsstrukturen und einem Führungsverhalten, das die schwierige Balance zwischen hierarchischer Steuerung und wissenschaftstypischer Selbstorganisation schafft. Dies zeigen nicht nur die Auswertungen zahlreicher Praxisbeispiele und Erfahrungsberichte in diesem Band, sondern auch die durchgeführten Langzeitstudien. Zwei Hochschulen werden über einen Zeitraum von zehn Jahren dabei beobachtet, wie sie das Führen mit Zielen implementiert haben und welche Wirkungen damit unter den sich ständig verändernden politischen Rahmenbedingungen erreicht werden konnten.

„Die Organisationswissenschaftlerin Sigrun Nickel zeigt in ihrer Analyse die Vorteile und Chancen auf, die Zielvereinbarungen den Hochschulen eröffnen, wenn sie auf Partizipation setzen. Interessante Anregungen für die weitere Diskussion.“
 duz Magazin, Heft 4/2009

Schlüsselwörter: Hochschulgovernance, Hochschulsteuerung, Hochschulentwicklung, Zielvereinbarungen, Partizipatives Hochschulmanagement

Sigrun Nickel arbeitet als Projektleiterin beim Centrum für Hochschulentwicklung (CHE) in Gütersloh in den Bereichen Governance und Qualitätsmanagement sowie als Dozentin für Hochschul- und Wissensschaffsmanagement.

Bestellcoupon FAX ++49 (0)8233 30755 oder E-Mail: Hampp@RHVerlag.de

Bitte senden Sie gegen Rechnung (die Bestellnummer ist identisch mit dem fettgedruckten Teil der ISBN)

.. Ex. **349 Sigrun Nickel: Partizipatives Management von Universitäten, € 29,80**

.. Ex. + Versandkosten (nur Ausland)

an: _____

Rainer Hampp Verlag

Marktplatz 5
 D – 86415 Mering

 (Firmenstempel oder Anschrift in Druckbuchstaben)

 (rechtsverbindliche Unterschrift)

Falls vorhanden, bei EU-Ländern außer D bitte angeben: **Umsatzsteuer-IdNr.** _____

Universität und Gesellschaft – Schriftenreihe zur Universitätsentwicklung

herausgegeben von Stephan Laske, Ada Pellert, Herbert Woratschek

Stephan Laske, Tobias Scheytt, Claudia Meister-Scheytt, Claus Otto Scharmer (Hrsg.):
**Universität im 21. Jahrhundert. Zur Interdependenz von Begriff und Organisation
der Wissenschaft**

Band 1, ISBN 3-87988-495-1, Rainer Hampp Verlag, 2000, 507 S., vergriffen

Stephan Laske, Michael Habersam, Ekkehard Kappler (Hrsg.)

Qualitätsentwicklung in Universitäten: Konzepte, Prozesse, Wirkungen

Band 2, ISBN 3-87988-505-2, Rainer Hampp Verlag 2000, 224 S., vergriffen

Stephan Laske, Tobias Scheytt, Claudia Meister-Scheytt (Hrsg.):

Personalentwicklung und universitärer Wandel.

Programm – Aufgaben – Gestaltung

Band 3, ISBN 3-87988-840-X, Rainer Hampp Verlag, 2004, 401 S., € 32.80

Heike Welte, Manfred Auer, Claudia Meister-Scheytt (Hrsg.):

Management von Universitäten. Zwischen Tradition und (Post-)Moderne

Band 4, ISBN 3-86618-030-6, Rainer Hampp Verlag, 2. verbesserte Aufl. 2006, 454 S., € 34.80

Sigrun Nickel:

Partizipatives Management von Universitäten.

Zielvereinbarungen – Leitungsstrukturen – Staatliche Steuerung

Band 5, ISBN 978-3-86618-349-1 (print), ISBN 978-3-86618-350-6 (e-book pdf), Rainer Hampp Verlag,

2., aktualisierte Auflage 2009, 335 S., € 29.80

Brigitte Lion:

Dilemma im universitären Alltag.

Irritationen und Widersprüche im Spiegel von Gesellschaft und Organisation

Band 6, ISBN 978-3-86618-240-0, Rainer Hampp Verlag, 2008, 213 S., € 24.80

Im Dilemma spitzt sich eine Konfliktsituation zu. Sie erscheint den Betroffenen ausweglos. An Beispielen aus dem Alltag der Musikuniversität wird aufgezeigt, wie diese dilemmatischen Situationen gleichsam als Katalysator wirken, um verborgene und verdeckte Widersprüche innerhalb der Organisation zutage zu bringen. Es stellt sich heraus, dass die Organisation die Tendenz aufweist, ungelöste Spannungen und Widersprüche auf die Individuen abzuschieben - die Universität produziert quasi die Dilemmata selbst. Das Instrument der Vorder-, Hinter-, und Unterbühne wird als Mittel zur Analyse vorgestellt, um diese ausgeblendeten Anteile der Organisation zu entlarven und zu enttabuisieren.

Die Studie regt an, das Lernpotential von Individuen und Organisation zu fördern, um eine universitäre Konfliktkultur zu entwickeln.

Das Buch richtet sich an Verantwortliche in Bildungspolitik und an Universitäten, besonders an Kunstuniversitäten, an WissenschaftlerInnen, KünstlerInnen und Studierende sowie an alle an der Entwicklung der Universität Interessierte.