

Programm
für Prorektor(inn)en und akademische Vizepräsident(inn)en
»Führung als Chance«

Teilnehmerstimmen:

...Was besonders viel gebracht hat: Die kompetenten Dozenten und die Organisation des Programms trugen erheblich dazu bei, dass die Gruppe über die Zeit zusammenwuchs. Die Dynamik war sehr gut, das Vertrauen ist kontinuierlich gewachsen. Man konnte Themen offen ansprechen, die man sonst gegenüber Fremden gegenüber nicht artikuliert hätte. Wir sind dann wirklich manchmal ans Eingemachte gegangen.

Die Weiterbildung hat mich persönlich weitergebracht, sie hat mir geholfen, mich zu verorten, mein Selbstverständnis als Führungskraft wieder einmal zu überdenken. Sie hat mein Wissen und Verständnis des Wissenschaftssystems erweitert und meinen Horizont größer gemacht hinsichtlich der künftigen Aufgaben und der Bedeutung der Hochschulen für die Gesellschaft.

Prof. Dr. Klaus Becker, Vizepräsident für Forschung und Wissenstransfer an der Technischen Hochschule Köln;
DUZ 03/19, Seite 53

...Besonders in Erinnerung geblieben ist mir das Thema Umgang mit Konflikten, dass wir an ganz praktischen Fällen aus dem Alltag an einer Universität erörtert haben. Es war klasse zu sehen, wie manche Teilnehmer in der Rolle als Mitglied einer Hochschulleitung reagiert haben. Da konnte man eine Menge voneinander lernen. Für mich war es sehr hilfreich, mich noch einmal mit meiner Rolle und Verantwortung als Mitglied der Hochschulleitung in solchen Situationen und auch ganz allgemein auseinanderzusetzen. Ich hätte nicht gedacht, dass ich dabei so viel über mich lerne. Darauf konnte ich seither prima aufbauen.

Prof. Dr. Alexander Wanner, hauptamtlicher Vizepräsident für Lehre und akademische Angelegenheiten am KIT,
DUZ 03/19, Seite 57