



**Rahmenbedingungen für gute Lehre
schaffen –**

**Qualität von Leitungshandeln am
Beispiel der Fachhochschule Münster**

Prof. Dr. Ute von Lojewski, Fachhochschule Münster
CHE-Forum, 28.04.2009

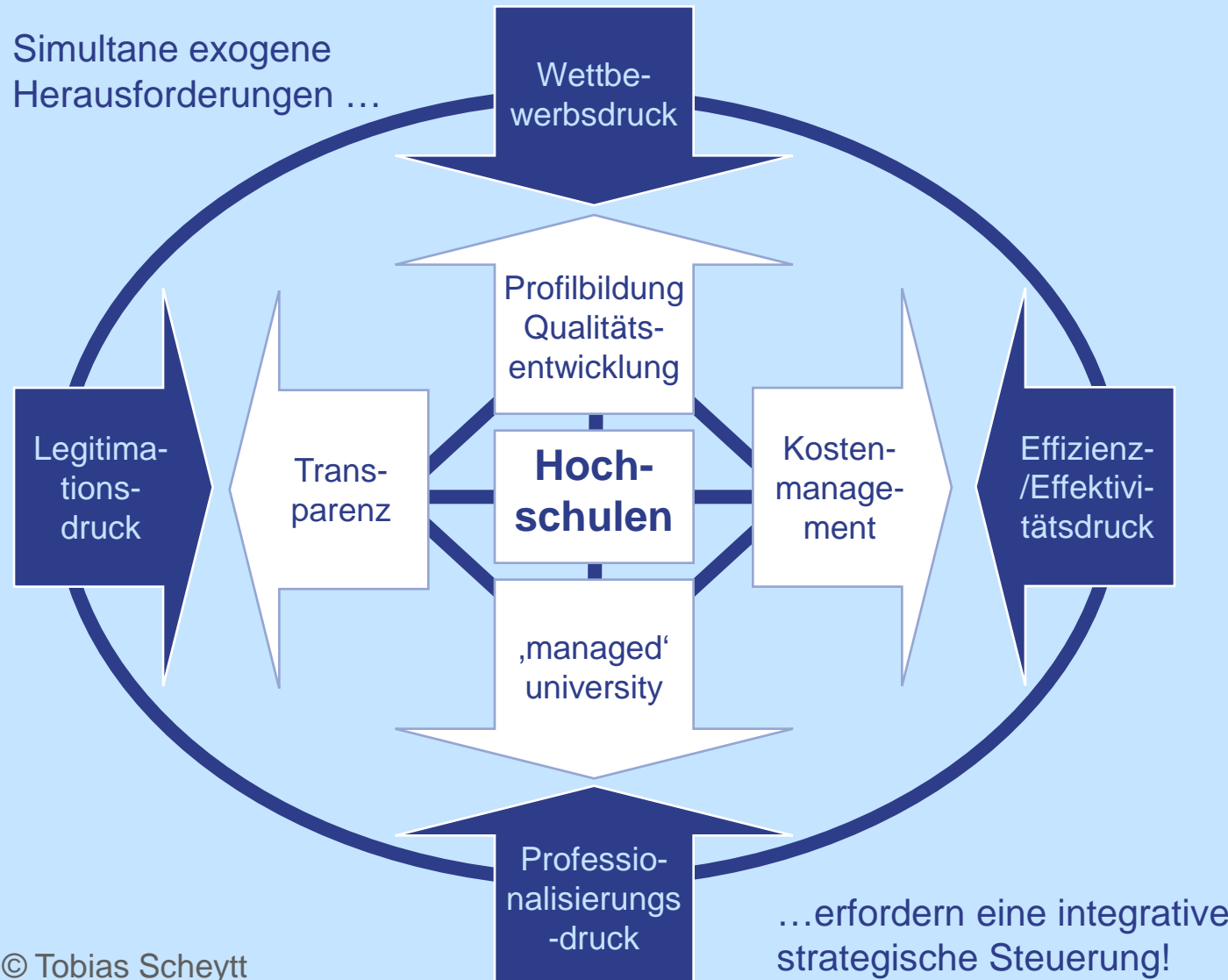


Gliederung

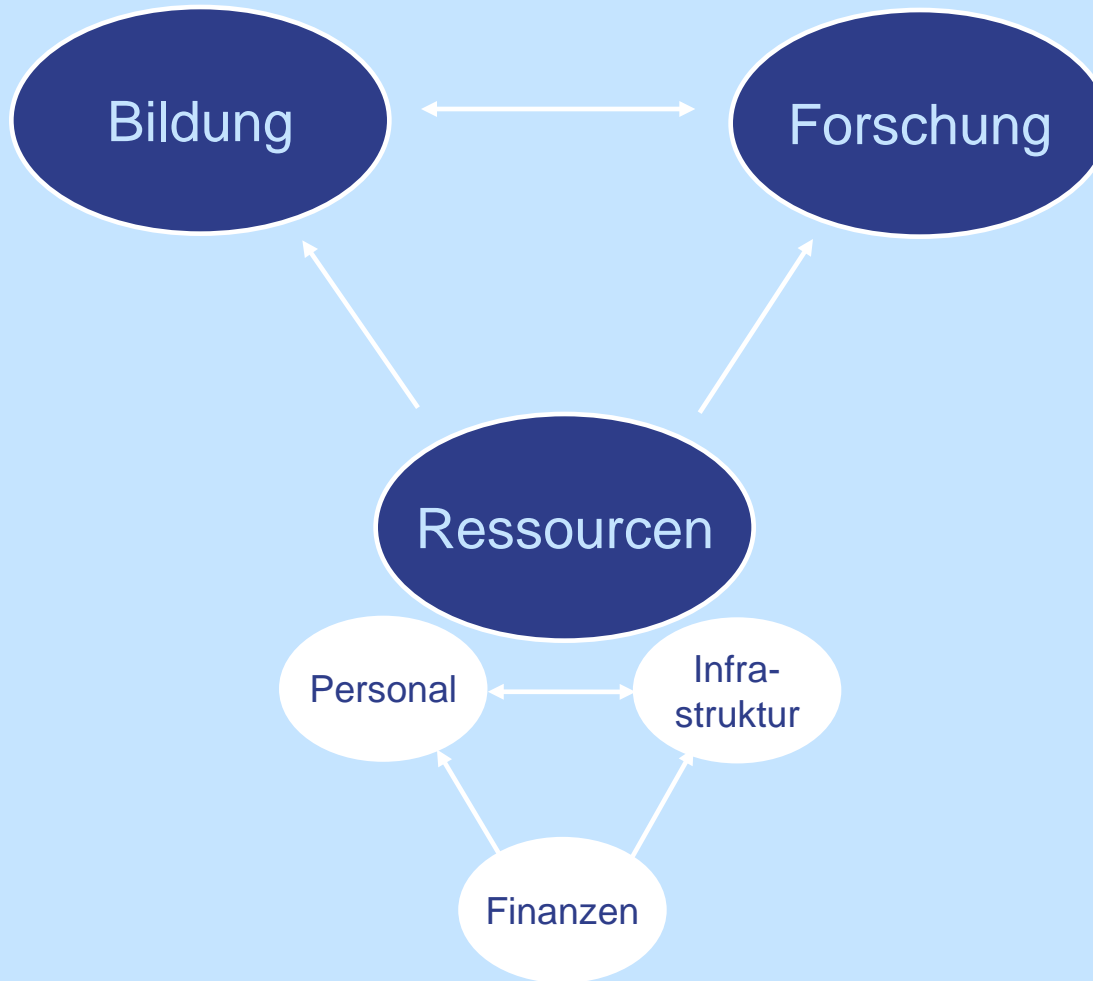
1. Standortbestimmung
2. Handlungsfelder für Leitungshandeln
3. Rahmenbedingungen für gute Lehre
4. Leitungshandeln für gute Lehre
5. Kriterien für gutes Leitungshandeln



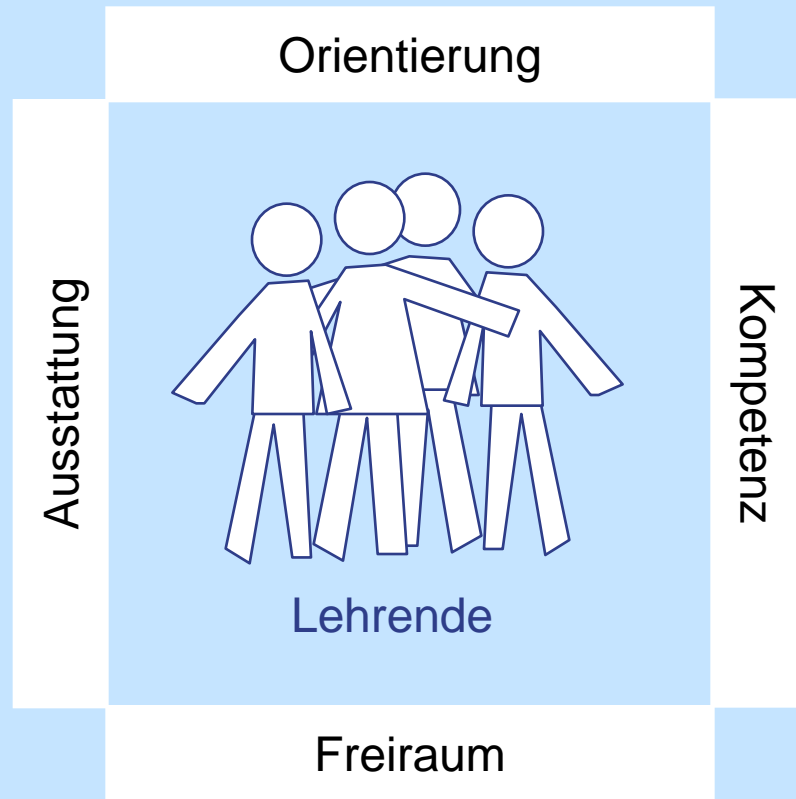
1. Standortbestimmung



2. Handlungsfelder für Leitungshandeln

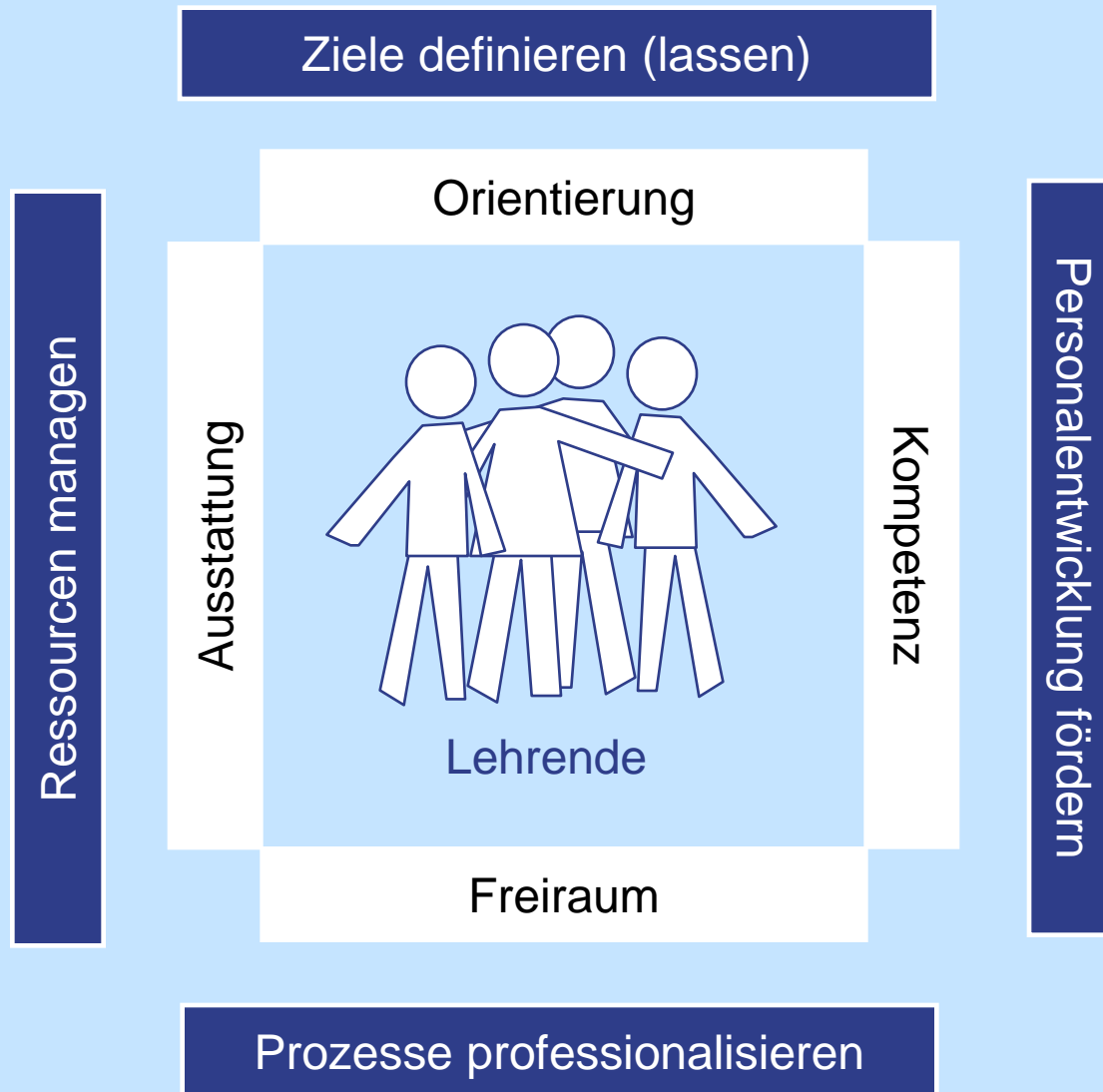


3. Rahmenbedingungen für „gutes Lehren“



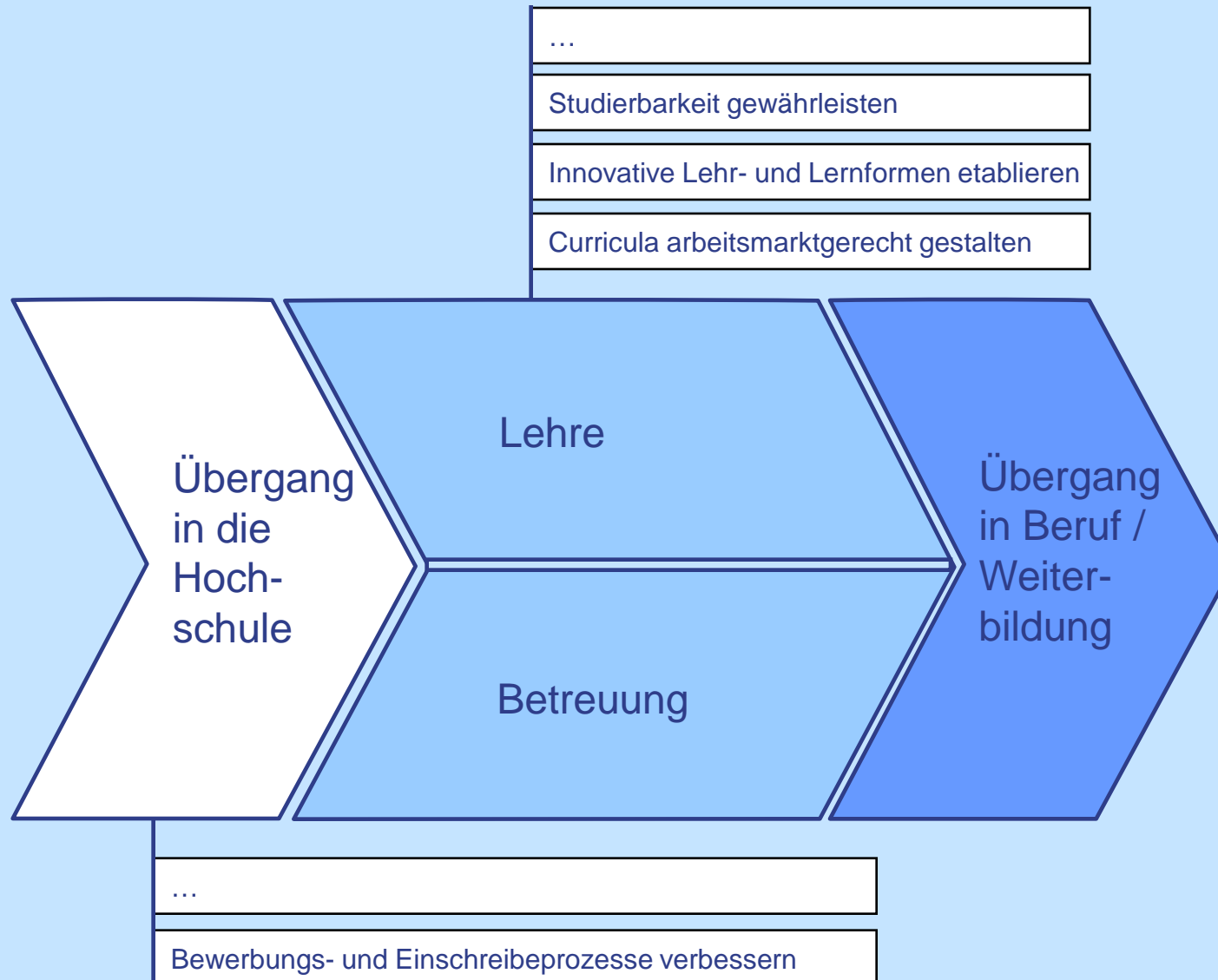


4. Leitungshandeln für gute Lehre





4.1 Leitungsaufgabe: Ziele definieren (lassen)





4.1 Leitungsaufgabe: Ziele definieren (lassen)

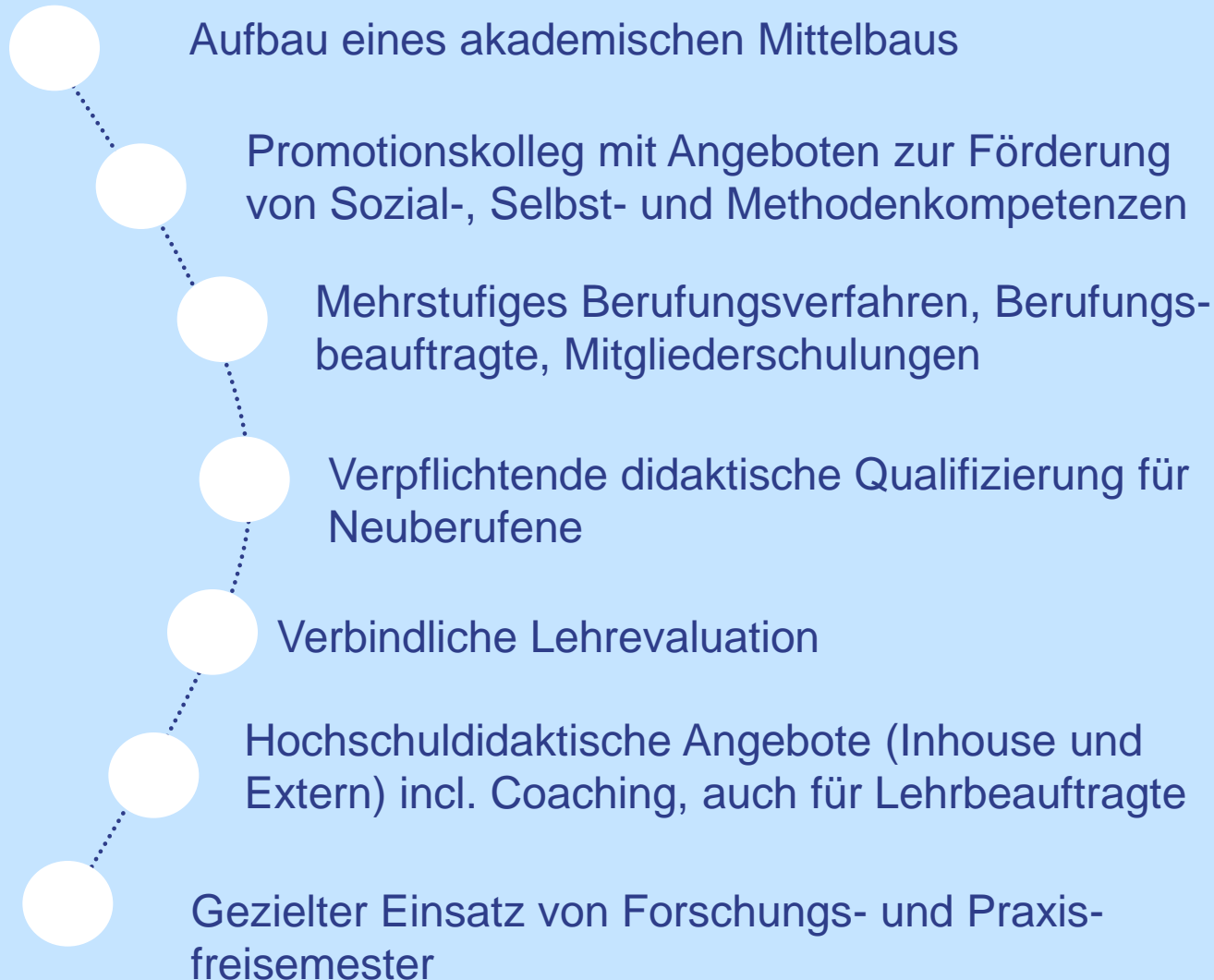
Academic Scorecard

Strategisches Ziel	Konkretes Ziel	Maßnahmen
Übergang in die Hochschule optimieren	Bewerbungs- und Einschreibe- prozesse verbessern	Online- Bewerbung und Einschreibung ausbauen
...

Kennzahl	Zielausmaß
Anteil der Online- Einschreibungen	85% in 2010
...	...



4.2 Leitungsaufgabe: Personalentwicklung fördern





4.3 Leitungsaufgabe: Ressourcen managen

Strategisches Ziel	Konkretes Ziel	Maßnahmen
Ausreichende und zeitgemäße Infrastruktur sicherstellen	Raumnutzung optimieren ...	Raumhandelsmodell, Raumbuchung über HIS-LSF ermöglichen ...
Mittelzufluss erhöhen	Finanzierungsquellen ausweiten ...	Stiftungsprofessuren akquirieren
Mittel zieladäquat verteilen	Zieladäquate Verteilung der Studienbeiträge gewährleisten ...	Studienbeiträge gemäß Zahl der Studierenden in Regelstudienzeit an Fachbereiche verteilen ...
...



4.4 Leitungsaufgabe: Prozesse optimieren

www.fh-muenster.de/findus

The screenshot shows the FINDUS web application interface. The main content area displays a process flow diagram for the job advertisement process. The diagram includes the following steps:

- Vorprozess:** Berufungsverfahren einleiten
- 6. Anschreiben Präsidentin** (document icon)
- FB: Anzeigentext und Anschreiben bei der Präsidentin einreichen** (highlighted with a red border)
- Präsidentin: Unterlagen an Dez. Personal weiterleiten** (highlighted with a blue border)
- Dez. Personal: Präsidiumsvorlage fertigen** (highlighted with a grey border)
- Präsidiumsvorlage** (document icon)

Navigation buttons include "zurück", "Zur Übersicht Berufungen", and "vor". A "Beteiligte Akteure" section lists: "Dez. Personal", "FB" (highlighted with a red border), "Präsidentin, Präsidium" (highlighted with a blue border), and "Gleichstellungs." (highlighted with a green border). "Top Links" include "Hochschulgesetz NRW" and "Berufungsordnung".

5. Kriterien guten Leitungshandelns

Leitungshandeln heißt ...

... Ziele, Strategien, Maßnahmen durch kommunikative Elemente (Arbeitsgruppen, Teams, Kommissionen) im Konsens entwickeln. Diese Wertschätzung für die Meinung anderer wird als unbürokratisch empfunden, die Ergebnisse der Gemeinschaftsleistung werden besser akzeptiert.

... entwickelte Ziele, Strategien, Maßnahmen konsequent verfolgen und überwachen. Begleitend werden Prozesse (wie etwa Mittelvergabe) transparent und nachvollziehbar gestaltet – dies vermeidet Unsicherheiten und Unzufriedenheit.

... die Balance zwischen Mitsprache und Entlastung/Freiräume finden. Das bedeutet für die Führung service- und zielorientiert, vor allem aber engagiert zu agieren.



partizipativ

verlässlich

effektiv