



TECHNISCHE
UNIVERSITÄT
DARMSTADT

Technische Universität Darmstadt

CHE-Forum „Tenure track“ – Erfahrungen und Konzepte, 18. Juni 2013

Von der Strategie zur operativen Umsetzung – Tenure track an der TU Darmstadt

Dr. Waltraud Sennebogen / Karl Ulrich Saß





- I. Kurzporträt TU Darmstadt
 - II. Porträt Referat Hochschulstrategie
 - III. Tenure track und (Nachwuchs-)Strategie
 - IV. Von der Strategie zum Prozess
 - V. Strategie im Praxistest
 - VI. Ausblick
-

I. Kurzporträt TU Darmstadt

- 1877 gegründet
- 25.000 Studierende im WS 2012/13
- 289 Professoren
- 4.100 Mitarbeiter/-innen
- 13 Fachbereiche
- 5 Studienbereiche
- über 100 Studiengänge
- Sonderforschungsbereiche, Graduiertenkollegs, Exzellenz-Forschungs-Zentren
- 7 Dezernate
- Zentrale Einrichtungen (ULB, Hochschulrechenzentrum, etc.)
- 3 Standorte im Stadtgebiet Darmstadt



II. Porträt Referat Hochschulstrategie



Dezernat Struktur und Strategie der TU Darmstadt

Bündelung von Aufgaben und Funktionen mit Schwerpunkt auf struktureller Entwicklung und strategischer Steuerung der TU Darmstadt

Team des Referats Hochschulstrategie

- 1 Referatsleiterin
- 6 Mitarbeiter/-innen (5 Referent/-innen, 1 Sachbearbeiterin)
- 3 studentische Hilfskräfte

Aufgabengebiete

- Strukturplanung und -entwicklung von Fachbereichen
- Berufungsverfahren (inkl. Tenure-Verfahren)
- strategisches Controlling (u.a. DW-Projekt, Studiengangcontrolling)
- indikatorgestützte Mittelverteilung (MIR)

III. Tenure Track und (Nachwuchs-)Strategie

„Nachwuchswissenschaftler/-innen sind die Zukunft einer Universität wie auch des gesamten Systems der Wissenschaft.“

Programm des Präsidiums

Strategie des (neuen) Präsidiums seit 2008

- Strukturelle und inhaltliche Entwicklung der autonomen TU Darmstadt
- Gewinnung hervorragender Nachwuchswissenschaftler/-innen
- Freiräume für selbständige Forschung
- Ideale Randbedingungen für die Entwicklung junger Köpfe
- Schaffung einer attraktiven Karriereperspektive

III. Tenure Track und (Nachwuchs-)Strategie



TECHNISCHE
UNIVERSITÄT
DARMSTADT

Ausgangspunkt 2008

- Juniorprofessuren an der TU Darmstadt seit 2002 = fest etabliert
- Weiterentwicklung Juniorprofessur → JP mit Tenure track
- Tenure track = expliziter Bestandteil der Nachwuchsstrategie
 - Minimierung des Verfahrensaufwands bei Sicherung einer hohen Verfahrensqualität
 - Steigerung der Anzahl von JP an der TU
- Auftrag des Präsidiums zur Ausarbeitung eines adäquaten Verfahrens
- Entwicklung und Umsetzung im Referat Hochschulstrategie

IV. Von der Strategie zum Prozess



TECHNISCHE
UNIVERSITÄT
DARMSTADT

Herausforderungen bei der Entwicklung des Tenure-Verfahrens

- Strategische Ziele vs. strukturell-finanzielle Erfordernisse
 - Sicherung der Anschlussfinanzierung
- Karriereplanung vs. Qualitätssicherung
 - Scheitern möglich
- Standardbildung v. fachliche Beurteilung
 - Synthese von uniweiten Standards mit fachbezogener Beurteilung

IV. Von der Strategie zum Prozess

Darmstädter Tenure track Modell

- Strategische Ziele vs. strukturell-finanzielle Erfordernisse
 - Anschlussfinanzierung frühzeitig sicherstellen
 - Strukturelle Entwicklungen in Tenure-Entscheidung einbeziehen
- Karriereplanung vs. Qualitätssicherung
 - Transparente Kommunikation der Rahmenbedingungen an JP
 - Zugehörigkeit zur „Spitzengruppe“ im vergleichbaren Karrierestadium
- Standardbildung v. fachliche Beurteilung
 - Zentrales, interdisziplinäres Tenure-Komitee mit FB-Beteiligung
 - Berücksichtigung verschiedener Statusgruppen

V. Strategie im Praxistest

Meilensteine der Umsetzung des Tenure-Verfahrens

- Diskussion der Rahmenbedingungen in Präsidium und Senat (SoSe 2010)
- Erstellung des Tenure-Leitfadens im Referat IA (06/10-03/11)
- Verabschiedung in Präsidium und Senat (04-05/11)
- Konstituierende Sitzung des Tenure-Komitees (08/12)
- Durchführung des ersten Tenure-Verfahrens (WiSe 2012/13)
 - sehr hohe Qualität (Heinz Maier Leibnitz Preis; ERC Starting Grant)
 - nachträgliche Gewährung von Tenure track
 - Ausnahme: W1 → W3

Perspektiven für die 2. Amtszeit des Präsidenten

- Umsetzung in überschaubarem Rahmen:
 - Regulär anstehende Tenure-Verfahren: 5 in den nächsten Jahren
 - Chance oder Risiko: Nachträgliche Gewährung von Tenure track?
- Bewusstsein schaffen: Tenure track \neq Tenure (kein Automatismus)
- Machbarkeit einer „Kultur des Scheiterns ohne Makel“?
- Verhältnis Tenure track - *ad personam*-Berufungen
 - Umgang mit externen Rufen
 - Tenure track als zusätzlicher Anreiz für Nachwuchsgruppenleiter/-innen?



Vielen Dank für Ihre Aufmerksamkeit!

Kontakt

Dr. Waltraud Sennebogen

Referat Hochschulstrategie (IA)

Technische Universität Darmstadt

06151 16-75282

sennebogen.wa@pvw.tu-darmstadt.de
