

# Technische Universität Darmstadt

CHE-Forum „Tenure track“ – Erfahrungen und Konzepte, 18. Juni 2013

Von der Strategie zur operativen Umsetzung – Tenure track an der TU Darmstadt

*Dr. Waltraud Sennebogen / Karl Ulrich Saß*





- 
- I. Kurzporträt TU Darmstadt
  - II. Porträt Referat Hochschulstrategie
  - III. Tenure track und (Nachwuchs-)Strategie
  - IV. Von der Strategie zum Prozess
  - V. Strategie im Praxistest
  - VI. Ausblick
-

# I. Kurzporträt TU Darmstadt

- 1877 gegründet
- 25.000 Studierende im WS 2012/13
- 289 Professoren
- 4.100 Mitarbeiter/-innen
- 13 Fachbereiche
- 5 Studienbereiche
- über 100 Studiengänge
- Sonderforschungsbereiche, Graduiertenkollegs, Exzellenz-Forschungs-Zentren
- 7 Dezernate
- Zentrale Einrichtungen (ULB, Hochschulrechenzentrum, etc.)
- 3 Standorte im Stadtgebiet Darmstadt



## II. Porträt Referat Hochschulstrategie



### **Dezernat Struktur und Strategie der TU Darmstadt**

Bündelung von Aufgaben und Funktionen mit Schwerpunkt auf struktureller Entwicklung und strategischer Steuerung der TU Darmstadt

#### Team des Referats Hochschulstrategie

- 1 Referatsleiterin
- 6 Mitarbeiter/-innen (5 Referent/-innen, 1 Sachbearbeiterin)
- 3 studentische Hilfskräfte

#### Aufgabengebiete

- Strukturplanung und -entwicklung von Fachbereichen
- Berufungsverfahren (inkl. Tenure-Verfahren)
- strategisches Controlling (u.a. DW-Projekt, Studiengangcontrolling)
- indikatorgestützte Mittelverteilung (MIR)

### III. Tenure Track und (Nachwuchs-)Strategie



TECHNISCHE  
UNIVERSITÄT  
DARMSTADT

**„Nachwuchswissenschaftler/-innen sind die Zukunft einer Universität wie auch des gesamten Systems der Wissenschaft.“**

*Programm des Präsidiums*

#### Strategie des (neuen) Präsidiums seit 2008

- Strukturelle und inhaltliche Entwicklung der autonomen TU Darmstadt
- Gewinnung hervorragender Nachwuchswissenschaftler/-innen
- Freiräume für selbständige Forschung
- Ideale Randbedingungen für die Entwicklung junger Köpfe
- Schaffung einer attraktiven Karriereperspektive

### III. Tenure Track und (Nachwuchs-)Strategie



#### Ausgangspunkt 2008

- Juniorprofessuren an der TU Darmstadt seit 2002 = fest etabliert
  - Weiterentwicklung Juniorprofessur → JP mit Tenure track
  - Tenure track = expliziter Bestandteil der Nachwuchsstrategie
    - Minimierung des Verfahrensaufwands bei Sicherung einer hohen Verfahrensqualität
    - Steigerung der Anzahl von JP an der TU
- Auftrag des Präsidiums zur Ausarbeitung eines adäquaten Verfahrens
- Entwicklung und Umsetzung im Referat Hochschulstrategie

## IV. Von der Strategie zum Prozess



### Herausforderungen bei der Entwicklung des Tenure-Verfahrens

- Strategische Ziele vs. strukturell-finanzielle Erfordernisse
  - Sicherung der Anschlussfinanzierung
- Karriereplanung vs. Qualitätssicherung
  - Scheitern möglich
- Standardbildung v. fachliche Beurteilung
  - Synthese von uniweiten Standards mit fachbezogener Beurteilung

## IV. Von der Strategie zum Prozess



### Darmstädter Tenure track Modell

- Strategische Ziele vs. strukturell-finanzielle Erfordernisse
  - Anschlussfinanzierung frühzeitig sicherstellen
  - Strukturelle Entwicklungen in Tenure-Entscheidung einbeziehen
- Karriereplanung vs. Qualitätssicherung
  - Transparente Kommunikation der Rahmenbedingungen an JP
  - Zugehörigkeit zur „Spitzengruppe“ im vergleichbaren Karrierestadium
- Standardbildung v. fachliche Beurteilung
  - Zentrales, interdisziplinäres Tenure-Komitee mit FB-Beteiligung
  - Berücksichtigung verschiedener Statusgruppen

# V. Strategie im Praxistest



## Meilensteine der Umsetzung des Tenure-Verfahrens

- Diskussion der Rahmenbedingungen in Präsidium und Senat (SoSe 2010)
- Erstellung des Tenure-Leitfadens im Referat IA (06/10-03/11)
- Verabschiedung in Präsidium und Senat (04-05/11)
- Konstituierende Sitzung des Tenure-Komitees (08/12)
- Durchführung des ersten Tenure-Verfahrens (WiSe 2012/13)
  - sehr hohe Qualität (Heinz Maier Leibnitz Preis; ERC Starting Grant)
  - nachträgliche Gewährung von Tenure track
  - Ausnahme: W1 → W3

# VI. Ausblick



## Perspektiven für die 2. Amtszeit des Präsidenten

- Umsetzung in überschaubarem Rahmen:
  - Regulär anstehende Tenure-Verfahren: 5 in den nächsten Jahren
  - Chance oder Risiko: Nachträgliche Gewährung von Tenure track?
- Bewusstsein schaffen: Tenure track ≠ Tenure (kein Automatismus)
- Machbarkeit einer „Kultur des Scheiterns ohne Makel“?
- Verhältnis Tenure track - *ad personam*-Berufungen
  - Umgang mit externen Rufen
  - Tenure track als zusätzlicher Anreiz für Nachwuchsgruppenleiter/-innen?



Vielen Dank für Ihre  
Aufmerksamkeit!

## Kontakt

**Dr. Waltraud Sennebogen**

Referat Hochschulstrategie (IA)

Technische Universität Darmstadt

06151 16-75282

[sennebogen.wa@pvw.tu-darmstadt.de](mailto:sennebogen.wa@pvw.tu-darmstadt.de)

---