

# 10 Jahre „competitive tenure track“ an der Universität Bremen – und eine Bekehrung

# 10 Jahre „competitive tenure track“ an der Universität Bremen – und eine Bekehrung

## Allgemeine Situation:

- Juniorprofessuren 2001 eingeführt, seit 2002/2003 berufen
- inzwischen Erfahrung mit beinahe 50 JP
- strategisches Element der Langfristplanung

# 10 Jahre „competitive tenure track“ an der Universität Bremen – und eine Bekehrung

## Langfristplanung / (Antrag Exzellenzinitiative S. 6 + 16):

Aus unserer Geschichte haben wir gelernt, immer wieder auf die **Kreativitätspotenziale der jungen, ambitionierten Forschenden zu setzen** – **schließlich waren** es junge, neu nach Bremen berufene Wissenschaftler, die das heutige Renommee der Universität mit ihren Forschungsleistungen erarbeitet haben. ... Eigene Gestaltungsmöglichkeiten zu eröffnen, ist deshalb auch die oberste Leitlinie bei der Förderung des wissenschaftlichen Nachwuchses an der Universität: Die frühe Einführung der Juniorprofessur, die finanzielle Unterstützung und der Professorentitel für die Leitung von Nachwuchsgruppen sowie im Wettbewerb vergebene Forschungsmittel schon für Promovierende sind Kernelemente dieser gelebten Überzeugung.

... <Die Juniorprofessur> hat sich mit einem Anteil von 40 Prozent Juniorprofessorinnen als außerordentlich geeignet zur Gewinnung von Frauen erwiesen.

# 10 Jahre „competitive tenure track“ an der Universität Bremen – und eine Bekehrung

## Allgemeine Situation:

- Juniorprofessuren 2001 eingeführt, seit 2002/2003 berufen
- inzwischen Erfahrung mit beinahe 50 JP
- strategisches Element der Langfristplanung
- reguläre Berufungsverfahren
  - inkl. der Überprüfung der „außerfachlichen Eignung“

# 10 Jahre „competitive tenure track“ an der Universität Bremen – und eine Bekehrung

## Allgemeine Situation:

- reguläre Berufungsverhandlungen
- Ausstattung
  - 0,5 – 1 WiMi-Stelle
  - rasche Umsetzung
- rechtliche Zuordnung zur Gruppe der Hochschullehrerinnen und Hochschullehrer
- unbeschränktes Antragsrecht bei der Zentralen Forschungsförderung
- Forschungsfreisemester
- Entlastung im Rahmen der Selbstverwaltung
- durchschnittliche Lehrverpflichtung < 5 SWS>

# 10 Jahre „competitive tenure track“ an der Universität Bremen – und eine Bekehrung

## Allgemeine Situation:

- Mentoring-Verantwortung bei Dekanin oder Dekan
  - Qualifizierungsplan
  - mindestens jährliche PE-Gespräche
- umfangreiche Angebote zur Personalentwicklung
  - Beratung
  - Vernetzung
  - Fortbildung
  - Coaching
  - Ziele: Klärung der professoralen Rolle und Vorbereitung auf neue Rollen als akademische Führungskraft

# 10 Jahre „competitive tenure track“ an der Universität Bremen – und eine Bekehrung

„Bremer Perspektive“ / „competitive tenure track“:

- Professuren im Hochschulentwicklungsplan
- „tenure“-Möglichkeit
  - Bleibeverhandlungen bei externem Ruf
  - Überführungsverfahren auf Lebenszeitstelle
    - Voraussetzungen:
      - Promotion nicht an der Universität Bremen
      - erfolgreiche Zwischenevaluation
    - Einleitung eines Berufungsverfahrens im 5. Jahr
      - Denomination nimmt die der JP auf
      - Bewerbung gilt nicht als Hausbewerbung
    - in Ausnahmefällen (mit Zustimmung der Behörde)  
Verfahren ohne Außenkonkurrenz

# 10 Jahre „competitive tenure track“ an der Universität Bremen – und eine Bekehrung

„Bremer Perspektive“/ „competitive tenure track“/ Probleme:

- Rektoratsbeschluss 383 vom 12.07.2004: Verfahren „zumindest bis auf Weiteres“
- Wertungswiderspruch zwischen PE und gesetzlich vorgeschriebener Wahl der oder des „Besten“
- für die JP
  - Kränkung wegen Verzicht auf „Genieparagrafen“
  - schwierige Situation im Kollegium, gegenüber WiMi, Studierenden und SoMi
- für die „Außenkonkurrenz“
  - „Alibi“-Rolle
- Kommissionsmitglieder und Verfahrensverantwortliche unter Verdacht der Befangenheit



# 10 Jahre „competitive tenure track“ an der Universität Bremen – und eine Bekehrung

„Bremer Perspektive“ / Probleme:

„competitive tenure track“  
als  
Verweigerung von „tenure track“?

# 10 Jahre „competitive tenure track“ an der Universität Bremen – und eine Bekehrung

## „Bremer Perspektive“ / Probleme / Lösungen:

- tenure-Verfahren ohne Außenkonkurrenz als Regel
- Verknüpfung mit PE und Zwischenevaluation
- externe Gutachten zur wissenschaftlichen Leistung
  - Zahl?
  - Vorschlagsrecht?
- Lehre
  - Evaluationen
  - (gezielte) hochschuldidaktische Weiterbildung
- Bericht der Dekanin des Dekans
- Verfahrensverantwortung beim Rektor
- Beratungsgremium für Rektor und zur Begleitung der Verfahren

# 10 Jahre „competitive tenure track“ an der Universität Bremen – und eine Bekehrung

## Herzlichen Dank!



Prof. Dr. Tassilo Schmitt

Universität Bremen  
Fachbereich 8  
Sozialwissenschaften  
Bibliothekstraße  
28359 Bremen

[tschmitt@uni-bremen.de](mailto:tschmitt@uni-bremen.de)