

Das „Gender – Zentrum“ an der Technischen Universität München

Hochschule verändert!

Dr. Eva Sandmann
Gender Zentrum
Frauenbeauftragte

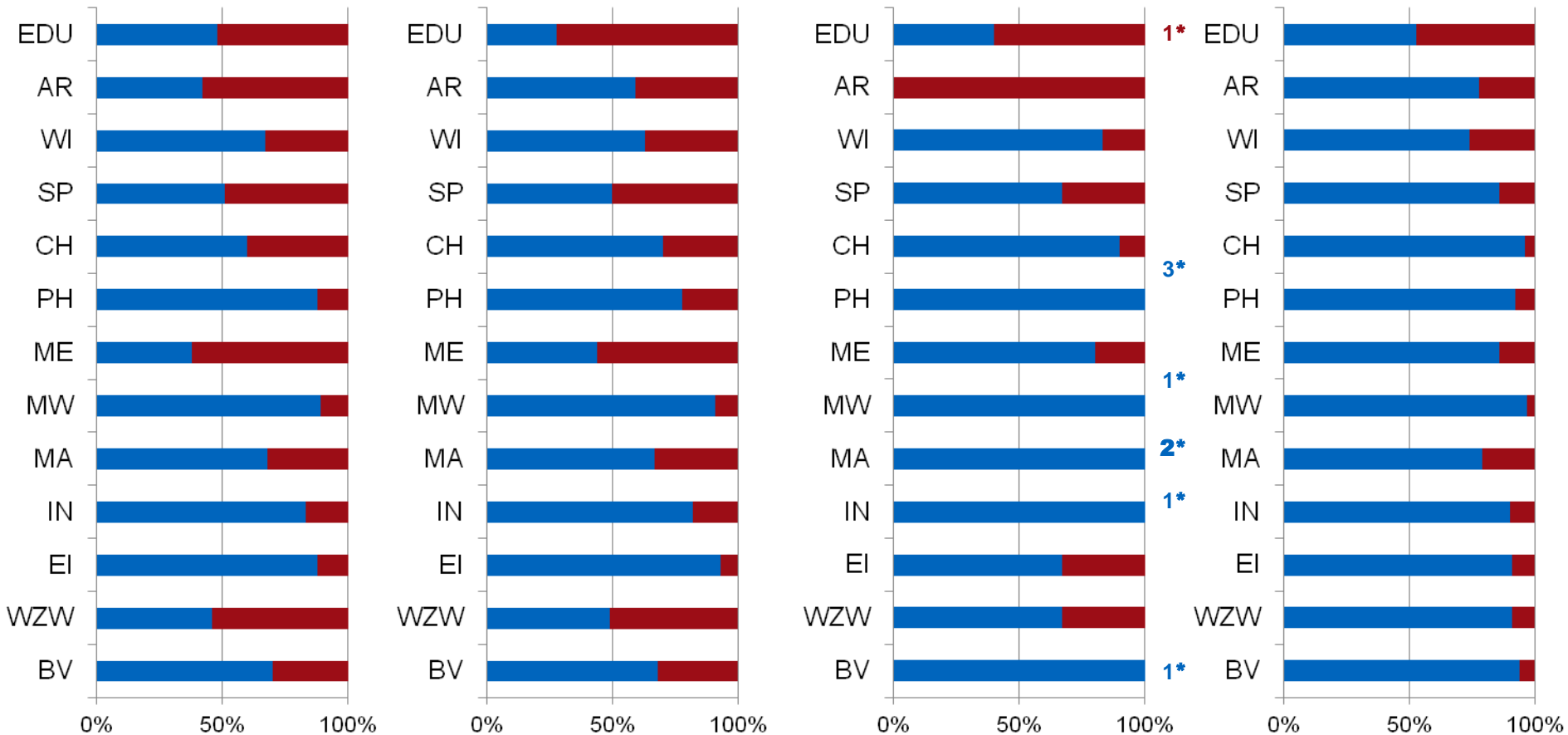
M/W- Anteil pro Karrierestufe (2009)

Studierende m
Studierende w

Promovierende m
Promovierende w

Habilitierende m
Habilitierende w

Professoren
Professorinnen



* Absolute Anzahl

Leitbild der TUM

2. Wissenschaftlicher Austausch und Weltoffenheit

... Exzellente Forschung ist für uns keine Frage der Herkunft, Hautfarbe, Geschlecht oder Religion...

4. Wissenschaft und Technik für den Menschen

... Wir haben klare Bildungsziele: kulturelle Sensibilität und soziale Kompetenz sind ebenso wichtig wie fachliche Souveränität und unternehmerisches Handeln.

7. Gleichstellung der Geschlechter und Familiengerechtigkeit

*... Wir fördern aktiv die tatsächliche Gleichstellung von Männern und Frauen sowie die Berücksichtigung von Genderthemen auf allen Ebenen unserer Universität. Zur besseren Vereinbarkeit von Familie und Beruf unterstützen wir als familienbewusste Universität unsere Mitglieder. Wir verfolgen konsequent das Ziel, **Deutschlands attraktivste Technische Universität für Frauen** zu werden.*

Struktur und strategische Verankerung

1995: Gleichstellungspläne sowohl zentral als auch dezentral in den Fakultäten

2000: Hochschulentwicklungsplan

... „qualifizierte Frauenförderung ist für die Hochschule ein ständiges Entwicklungsziel!“

2005: Zielvereinbarung mit dem Ministerium

2006: Exzellenzinitiative

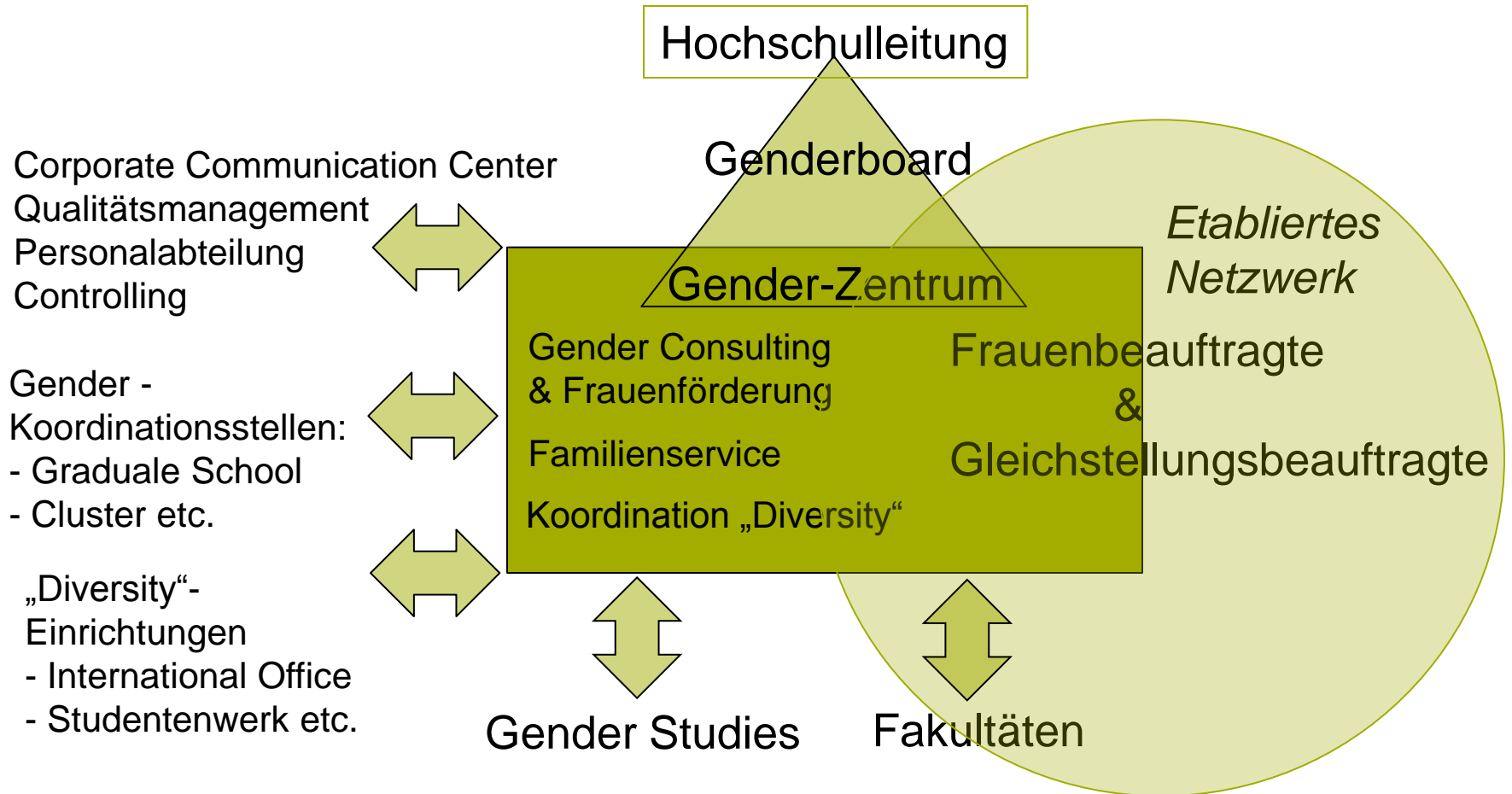
Struktur und strategische Verankerung

Gender Issues der Exzellenzinitiative:

1. Gendermainstream in allen „neuen“ Strukturen
2. Etablierung eines Genderboards
3. Dual Career Office
4. Gender Consulting
5. diverse Fonds

Fazit: Für den Bereich Gender Issues steht zusätzlich 1 Mio. € pro Jahr zur Verfügung!

Strategische Positionierung



Aufgaben TUM Gender Zentrum

1. Beratung
2. Symposien, Seminare und Workshops
3. individuelle Förderung
4. Gender in die Lehre & Forschung
5. strategische Weiterentwicklung von „Gender“
6. Koordination „Diversity“

Web-basierte Informationsplattform „Search TUM Diversity“

Fundament:

Allgemeines Gleichbehandlungsgesetz (AGG)

Zielgruppe:

Studierende, Promovierende, wissenschaftliche und wissenschaftsstützende Beschäftigte

<https://diversity.wiki.tum.de>


Gender&Diversity - home - Windows Internet Explorer bereitgestellt von TU München

https://diversity.wiki.tum.de/

Favoriten | Vorgeschlagene Sites | AltaVista - World - Transla... | Kostenlose Hotmail | Web Slice-Katalog | Weihnachten in aller Welt

Gender&Diversity - home

sandmann | Meine Wikis | Mein Konto | Hilfe

 Technische Universität München

Gender&Diversity home SEITE DISKUSSION VERLAUF BENACHRICHTIGUNG BEARBEITEN

Neue Seite
Letzte Änderungen
Wiki verwalten
Suchen

Home
TUM-intern
TUM-extern
Tag Cloud
News&Facts
Glossar

Anlegen einer neuen Seite
Navigationbereich bearbeiten

Herzlich Willkommen im Gender&Diversity-Wiki der Technischen Universität München

Die [TUM](#) bietet ihren Studierenden, Promovierenden, wissenschaftlichen und wissenschaftsstützenden Beschäftigten eine Vielzahl an Serviceleistungen an, die sich an den unterschiedlichen Bedürfnissen der TUM-Mitglieder orientieren und ihrer Heterogenität Rechnung tragen.

Das Ziel des Gender&Diversity-Wikis ist es, seinen Nutzerinnen und Nutzern einen Überblick über inner- und außeruniversitäre Gender&Diversity-Angebote zu verschaffen. Diese Informationen können dabei entweder über die jeweiligen [Einrichtungen](#) direkt oder über die Nutzung der [Tag Cloud](#) bezogen werden. Die Tag Cloud spiegelt die Gender&Diversity-Angebote in Schlagworten wider und orientiert sich dabei an den unterschiedlichen Qualifikationsphasen der TUM-Mitglieder, ihren Interessen und den Kerndimensionen des Gender&Diversity Managements.

Abgerundet wird das Gender&Diversity-Wiki durch nützliche externe Veranstaltungshinweise für unterschiedliche Zielgruppen oder Literaturtipps zu zentralen Themen wie "Vereinbarkeit von Familie und Beruf/Studium", "Frauen und Führung", "Frauen in MINT-Berufen", "Gender Mainstreaming" uvm. Näheres dazu findet sich auf der Seite "[News&Facts](#)". Die Grundlage bilden dabei die [Gesetze zum Antidiskriminierungsrecht](#).

Die TUM zählt zu den besten Universitäten Deutschlands. Sie ist stets darum bemüht, ihr Leistungsspektrum weiterzuentwickeln und im Sinne der Förderung einer gender- und diversitätsgerechten Universitätskultur die Wünsche und Anregungen der TUM-Mitglieder zu berücksichtigen. Das Gender&Diversity-Wiki versteht sich als Teil einer **partizipativen Universitätsgestaltung** und soll als ein **bottom-up Instrument** die Implementierung des Gender&Diversitätsgedankens in die TUM-Kultur fördern.

Das Gender&Diversity-Wiki lebt aufgrund seiner Interaktion mit der Außenwelt. Aus diesem Grunde sind alle Nutzerinnen und Nutzer dieses Wikis herzlich dazu eingeladen, entweder über eine direkte Kontaktaufnahme mit den jeweiligen [TUM-Einrichtungen](#) oder über die im Wiki eingerichteten Chat-Foren ein konstruktives Feedback zu den unterschiedlichen Angeboten zu geben.

Für weitere Rückfragen können Sie sich gerne an [Laura Wildenrotter](#) des [TUM Gender-Zentrums](#) wenden.

Fertig | Internet | Geschützter Modus: Aktiv | 100%

Gender&Diversity... | Posteingang - Mi... | Wiki für Präsentat...

DE | 11:04 | 13.10.2010

Neue Seite
Letzte Änderungen
Wiki verwalten
Suchen 
Home
TUM-intern
TUM-extern
Tag Cloud
News&Facts
Glossar
Anlegen einer neuen Seite
Navigationbereich bearbeiten

Managing Gender & Diversity - Ausgangssituation an der TUM

Die öffentliche Debatte zu Gender- und Diversitätsfragen erlebte in den letzten Jahren einen rasanten Aufschwung und erreicht verstärkt das Bewusstsein deutscher Hochschulen. Vor dem Hintergrund einer zunehmenden politischen und ökonomischen Internationalisierung, einer Pluralisierung der Lebensmodelle und des demographischen Wandels (z.B. das steigende Alter der Erwerbstätigen) wird die Heterogenität an Hochschulen weiter zunehmen. Auch an der TUM zeichnen sich die MitarbeiterInnen und Studierenden durch unterschiedliche Biographien, Lebensentwürfe, Interessen oder Fähigkeiten aus.

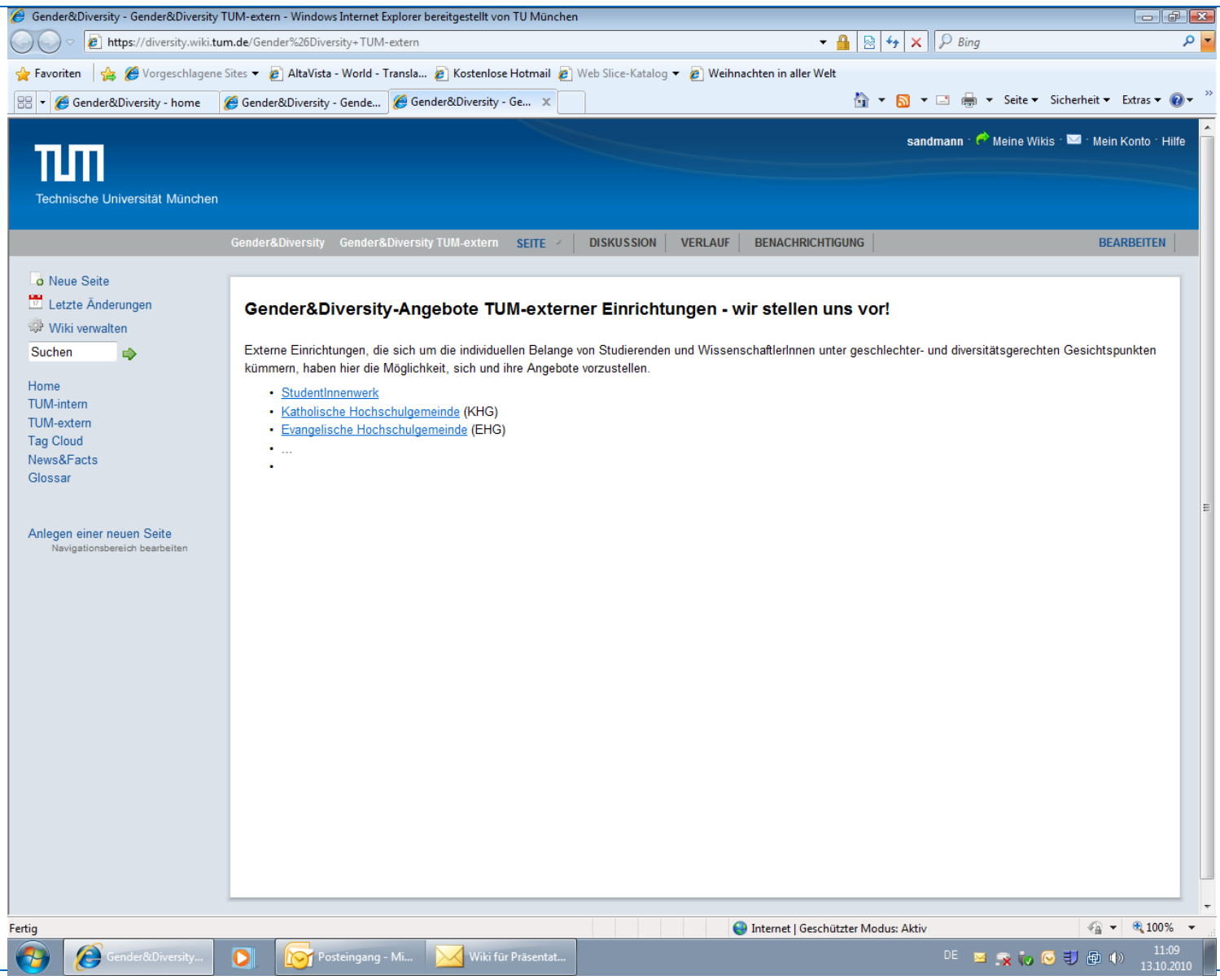
In ihrem [Leitbild](#) bekennt sich die TUM dezidiert zu einer gastfreundlichen und weltoffenen Universitätskultur, in der exzellente Forschung keine Frage der Herkunft, der Hautfarbe, des Geschlechts oder der Religion darstellt. Das [Allgemeine Gleichbehandlungsgesetz \(AGG\)](#) und die darin enthaltenen Diversitätsmerkmale bilden das Fundament des Gender&Diversity-Angebotes an der TUM. Dabei verfolgt die TUM einen ganzheitlichen Diversity Management-Ansatz, der sowohl die Gruppe der Studierenden und Promovierenden als auch die der TUM-Mitarbeiterinnen und -Mitarbeiter umfasst. Am 21. März 2007 unterzeichnete die TUM in Berlin als erste deutsche Universität die [Charta der Vielfalt](#). Die Initiative „Diversity als Chance – die Charta der Vielfalt von Unternehmen in Deutschland“ steht unter der Schirmherrschaft von Bundeskanzlerin Angela Merkel und verpflichtet die TUM unter anderem dazu, ein vorurteilsfreies Arbeitsklima zu schaffen und eine Universitätskultur zu pflegen, die von gegenseitigem Respekt und Wertschätzung geprägt ist.

Auf Ebene der Studierenden ist das primäre Ziel, sie unter besonderer Berücksichtigung ihrer unterschiedlichen Lerndispositionen zielgruppengerecht zu einem erfolgreichen Studienabschluss zu führen. Dabei sollen alle Studierenden der TUM ihre Fähigkeiten uneingeschränkt weiterentwickeln und entfalten können, unabhängig von ihrem **Geschlecht (Gender)**, ihrem **Familienmodell/Eiternschaft**, ihrer **sozialen und nationalen Herkunft** oder ihrem **Alter**. Aus diesem Grunde besteht bereits eine Reihe an Angeboten, die sich an die individuellen Bedürfnisse und Neigungen der Studentinnen und Studenten sowie Doktorandinnen und Doktoranden richten und von [allgemeinen Beratungsangeboten](#) bis hin zu Förderungen und Stipendien reichen.

TUM-Einrichtungen, die für unterschiedliche Zielgruppen gender- und diversitätsgerechte Maßnahmen anbieten, sind das [TUM Gender-Zentrum](#), der [Familienservice](#), die [Agentur Mädchen in Wissenschaft und Technik](#), das [StudentInnen-Service-Zentrum](#) (Studienberatung), das [International Office \(IO\)](#), das [Sprachenzentrum](#) des International Office oder [Alumnae/Alumni&Career](#). Weitere Angebote bestehen seitens wissenschaftlicher Zentralinstitute wie der [TUM Graduate School](#), der [Carl von Lince-Akademie](#) oder [WIMES](#). Das [Hochschulreferat für Studium und Lehre](#) bündelt die Angebote, die auf die unterschiedlichen Lerndispositionen der TUM-Studierenden eingehen. Diversity-Angebote finden sich auch an den insgesamt 13 [TUM-Fakultäten](#), ihren jeweiligen Fachschaften und [ASIA](#). Hervorzuheben ist außerdem das [Fachgebiet Gender Studies in Ingenieurwissenschaften](#) der TUM, das das Themenfeld Gender&Diversity erforscht und wissenschaftlich begleitet.

An die TUM-Mitarbeiterinnen und -Mitarbeiter richten sich die Angebote und Unterstützungsmaßnahmen der [Personalvertretungen der TUM](#) in München, Garching und Weihenstephan.

Von besonderer Relevanz sind des Weiteren die Aktivitäten [externer partnerschaftlicher Organisationen der TUM](#) wie das [StudentInnenwerk](#), die [Katholische Hochschulgemeinde \(KHG\)](#) oder die [Evangelische Hochschulgemeinde \(EHG\)](#).



Gender&Diversity - Gender&Diversity TUM-extern - Windows Internet Explorer bereitgestellt von TU München

https://diversity.wiki.tum.de/Gender%26Diversity+TUM-extern

Favoriten | Vorgeschlagene Sites | AltaVista - World - Transla... | Kostenlose Hotmail | Web Slice-Katalog | Weihnachten in aller Welt

Gender&Diversity - home | Gender&Diversity - Gende... | Gender&Diversity - Ge... X

sandmann · Meine Wikis · Mein Konto · Hilfe

Technische Universität München

Gender&Diversity | Gender&Diversity TUM-extern | SEITE | DISKUSSION | VERLAUF | BENACHRICHTIGUNG | BEARBEITEN

Neue Seite
Letzte Änderungen
Wiki verwalten
Suchen

Home
TUM-intern
TUM-extern
Tag Cloud
News&Facts
Glossar

Anlegen einer neuen Seite
Navigationsbereich bearbeiten

Gender&Diversity-Angebote TUM-externer Einrichtungen - wir stellen uns vor!

Externe Einrichtungen, die sich um die individuellen Belange von Studierenden und WissenschaftlerInnen unter geschlechter- und diversitätsgerechten Gesichtspunkten kümmern, haben hier die Möglichkeit, sich und ihre Angebote vorzustellen.

- [StudentInnenwerk](#)
- [Katholische Hochschulgemeinde \(KHG\)](#)
- [Evangelische Hochschulgemeinde \(EHG\)](#)
- ...
- ...

Fertig | Internet | Geschützter Modus: Aktiv | 100%

Gender&Diversity... | Posteingang - Mi... | Wiki für Präsentat... | DE | 11:09 | 13.10.2010

Gender&Diversity - Tag Wolke - Windows Internet Explorer bereitgestellt von TU München
https://diversity.wiki.tum.de/Tag+Wolke
Bing
Favoriten | Vorgeschlagene Sites | AltaVista - World - Transla... | Kostenlose Hotmail | Web Slice-Katalog | Weihnachten in aller Welt
Gender&Diversity - home | Gender&Diversity - Gende... | Gender&Diversity - Gende... | Gender&Diversity - Tag... x



sandmann · Meine Wikis · Mein Konto · Hilfe

Gender&Diversity Tag Wolke **SEITE** DISKUSSION VERLAUF BENACHRICHTIGUNG BEARBEITEN

- Neue Seite
- Letzte Änderungen
- Wiki verwalten

Suchen

- Home
- TUM-intern
- TUM-extern
- Tag Cloud
- News&Facts
- Glossar

Anlegen einer neuen Seite
Navigationbereich bearbeiten

[alter](#) [alumna](#) [alumnus](#) [auslandsaufenthalt](#) [behinderung/chronische erkrankung](#) [beratung](#) [bildungsferne](#) [career building](#) [doktorand](#)
[doktorandin](#) [elder care/pflege von angehörigen](#) [elternschaft](#) [emerita](#) [emeritus](#) [familie](#) [forschung & lehre](#) [frauen](#) [frauenförderung](#)
[gender](#) [gender & diversity-maßnahmen](#) [gender consulting](#) [gender mainstreaming](#) [generationengerechtigkeit](#) [habilitand](#) [habilitandin](#)
[interkultureller austausch](#) [internationalisierung](#) [kinderbetreuung](#) [lebenslanges lernen](#) [nachwuchsförderung](#) [nationale herkunft](#) [networking](#) [post-](#)
[doktorand](#) [post-doktorandin](#) [professor](#) [professorin](#) [religion/weltanschauung](#) [schüler](#) [schülerin](#) [sexuelle orientierung](#)
[soziale herkunft](#) [stipendien](#) [student](#) [studentin](#) [tum-fakultäten](#) [tum-mitarbeiter](#) [tum-mitarbeiterin](#) [tutor](#)
[tutorin](#) [vereinbarkeit familie und beruf](#) [vereinbarkeit familie und studium](#) [weiterbildung](#) [wissenschaftler](#) [wissenschaftlerin](#)
[wissenschaftskarriere](#) [work-life-balance](#)

https://diversity.wiki.tum.de/tag/view/professor

Internet | Geschützter Modus: Aktiv

11:10
13.10.2010

Windows taskbar with icons for Gender&Diversity, Posteingang - Mi..., Wiki für Präsentat...

Gender&Diversity - Tag Kategorien - Windows Internet Explorer bereitgestellt von TU München

https://diversity.wiki.tum.de/Tag+Kategorien

Gender&Diversity - Tag Kategorien **SEITE** DISKUSSION VERLAUF BENACHRICHTIGUNG BEARBEITEN

Diversitätskategorien zum Taggen neuer Seiten im Gender&Diversity-Wiki

- Alter
- Alumna
- Alumnus
- Auslandsaufenthalt
- Behinderung&chronische Erkrankung
- Beratung
- Bildungsferne
- Career Building
- Doktorand
- Doktorandin
- Elder Care/Pflege von Angehörigen
- Elternschaft
- Emerita
- Emeritus
- Familie
- Forschung&Lehre
- Frauenförderung
- Gender
- Gender Consulting
- Gender Mainstreaming
- Gender&Diversity-Maßnahmen
- Generationengerechtigkeit
- Habilitand
- Habilitandin
- Interkultureller Austausch
- Internationalisierung
- Kinderbetreuung
- Lebenslanges Lernen
- Nachwuchsförderung
- Nationale Herkunft

Internet | Geschützter Modus: Aktiv 100%

11:12 13.10.2010