

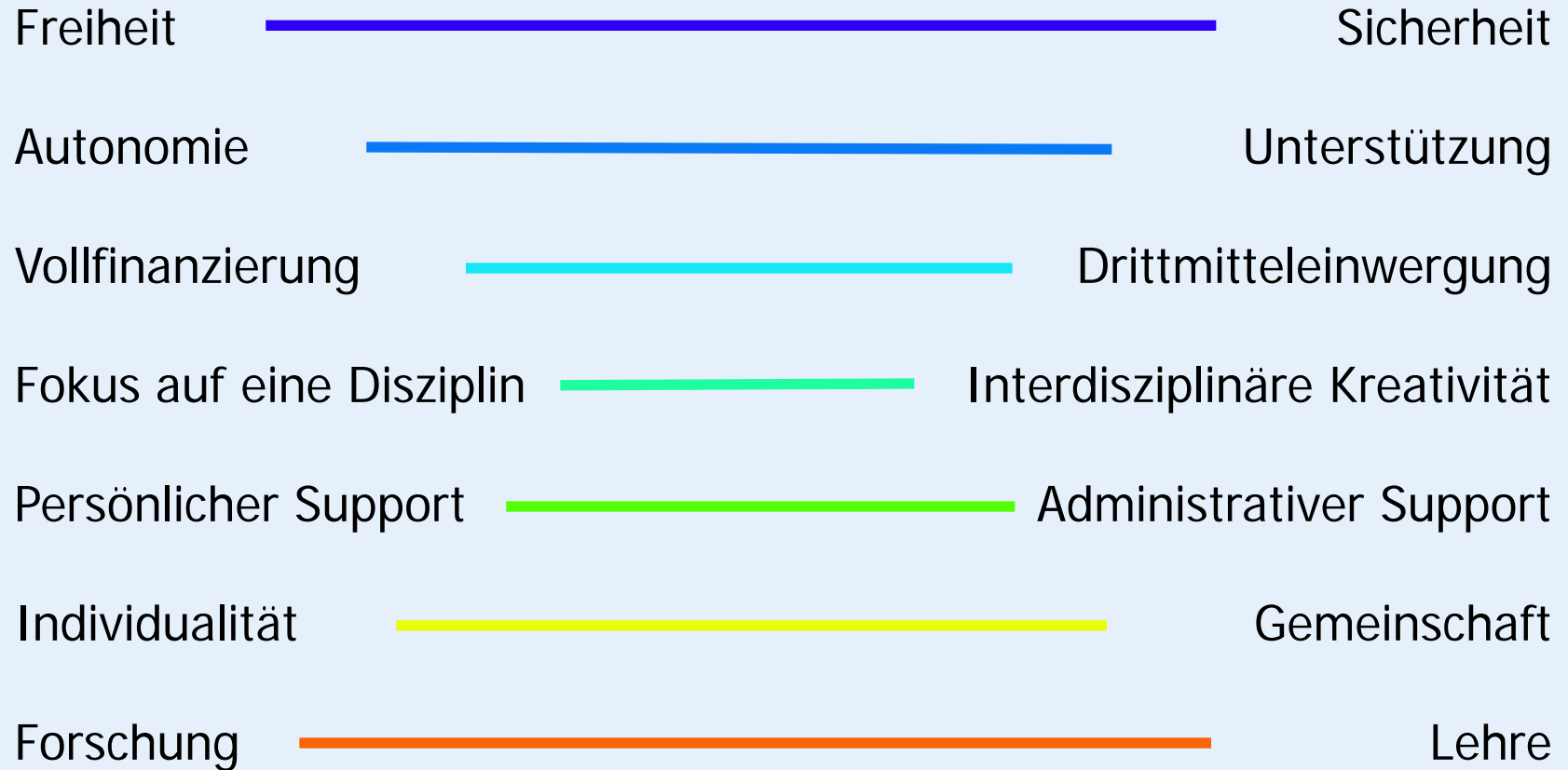


Das Zukunftskolleg im Kontext der Nachwuchsförderung an der Universität Konstanz

Prof. Dr. Giovanni Galizia

CHE-Forum „Exzellente Nachwuchsförderung“, 12. April 2011, Köln

Balanceakt der wissenschaftlichen Nachwuchsförderung



Karrierewege für den wissenschaftlichen Nachwuchs

- **Klassischer Weg: Promotion, Assistenz, Habilitation**
- **Neue Wege: Nachwuchsgruppen**
- **Neue Wege: Juniorprofessuren (mit/ohne tenure track)**
- **Zusätzlicher Weg in Konstanz: Zukunftskolleg!**



Unsere Ziele

- **Junge Talente auf dem Weg zu starken Wissenschaftlerinnen und Wissenschaftler fördern**
- **Eine kreative, interdisziplinäre, internationale und generationenübergreifende Gemeinschaft schaffen**
- **Frühe Unabhängigkeit der Fellows garantieren**



Chemikerin Marilena Manea entwickelt Biokonjugate als therapeutische Wirkstoffe gegen alterungsspezifische Krankheiten.



Das Zukunftskolleg

- Gegründet am 1. November 2007 im Rahmen der Exzellenzinitiative
- Offen für Postdoktorandinnen und Postdoktoranden aus den **Natur-, Geistes- und Sozialwissenschaften**
- Hervorgegangen aus dem ehemaligen Zentrum für den wissenschaftlichen Nachwuchs an der Universität Konstanz



Kunst- und Medienwissenschaftler David Ganz untersucht die Allianz von Bild und Buch im mittelalterlichen Prachteinband.



Unser Ansatz

Personen

- frühe Selbstständigkeit bei gleichzeitiger Integration in Kolleg und Universität

Gemeinschaft

- Konzentration auf Forschung und persönliche Karriereentwicklung

Forschung

- Entwicklung neuer Forschungsfelder durch innovative Strukturen und eine interdisziplinäre Gruppe

Karriere

- Unterstützung durch Academic Staff Development

Philosoph Franz Huber leitet die Emmy-Noether-Nachwuchsgruppe „Formal Epistemology“.



Auswahlverfahren

Personen

Gemein-
schaft

Forschung

Karriere

- 3-stufiges Auswahlverfahren
- Große Auswahlkommission (z.B. 28 Kommissionsmitglieder in der 5. Auswahlrunde, davon 13 Externe)
- 2-tägiger Auswahlworkshop (ca. 12 KandidatInnen für 5 Stellen)
- Erneute Evaluierung nach 1.5 Jahren durch externe Qualitätskontrolle (Drittmitteleinwerbung)



Historikerin Zsuzsanna Török arbeitet zu Wissenstransfer in Ungarn am Ende des 18. Jahrhunderts.



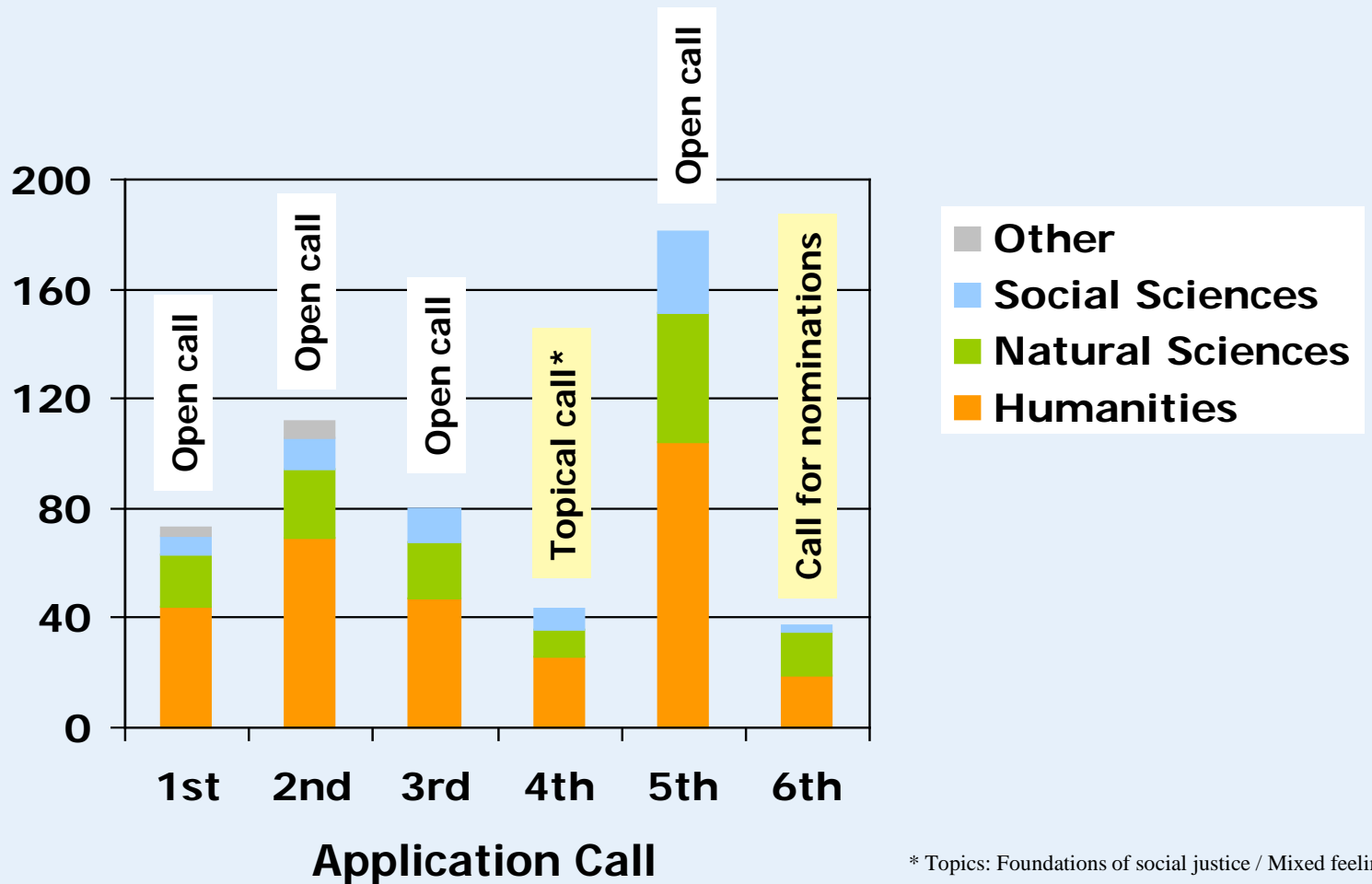
Bewerbungen um Fellowships 2008 - 2010

Personen

Gemeinschaft

Forschung

Karriere



* Topics: Foundations of social justice / Mixed feelings



Unsere Fellows

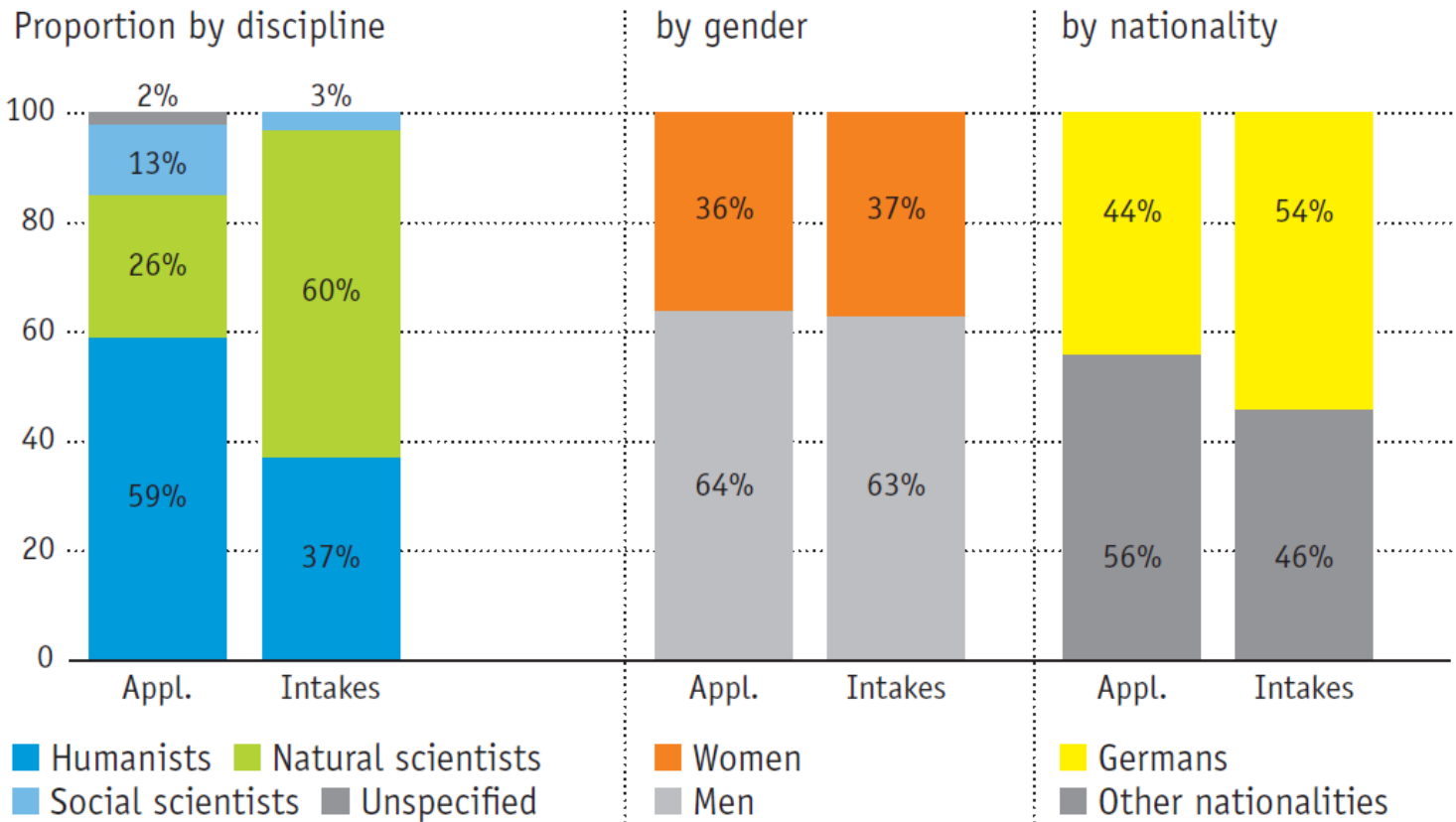
Personen

Gemeinschaft

Forschung

Karriere

Fellowship applications and intakes over six application rounds



Unser Förderprogramm für Fellows

Personen

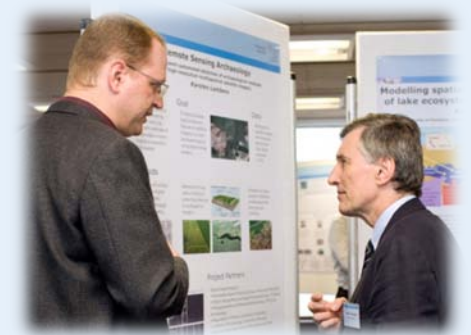
Gemein-
schaft

Forschung

Karriere

- Fellowships über 1,5 + 3,5 Jahre
- Sach-, Investitions-, Personal- und Reisemittel
- Scientific Retreats für Fellows und ihre Arbeitsgruppen
- Austausch im wöchentlichen Jour fixe, im Common Room und bei gemeinsamen Retreats
- Unterstützung durch renommierte Senior Fellows

Archäologe Karsten Lambers entwickelt neue Methoden zur Auswertung von Satellitenbildern.



Unsere Gemeinschaft:

Generationen und Disziplinen

Personen

➤ 42 Research Fellows

➤ 20 assoziierte Fellows

➤ 28 Senior Fellows (2008-2011)

➤ 3 Koordinatorinnen in der Geschäftsstelle und ein Wissenschaftler als Direktor

Gemeinschaft

Forschung

Karriere



Archäologe Bernard Frischer arbeitet mit 3D-Rekonstruktionen an der Schnittstelle zwischen Altertumswissenschaften und Informatik.



Im Zukunftskolleg an der
Universität Konstanz
entstehen die
Ideen von
morgen!



Unterstützung durch zentrale Einrichtungen

Personen

Gemein-
schaft

Forschung

Karriere

- **Forschungssupport**
- **Welcome Center**
- **Gleichstellungsreferat**
- **Academic Staff Development**



Academic Staff Development

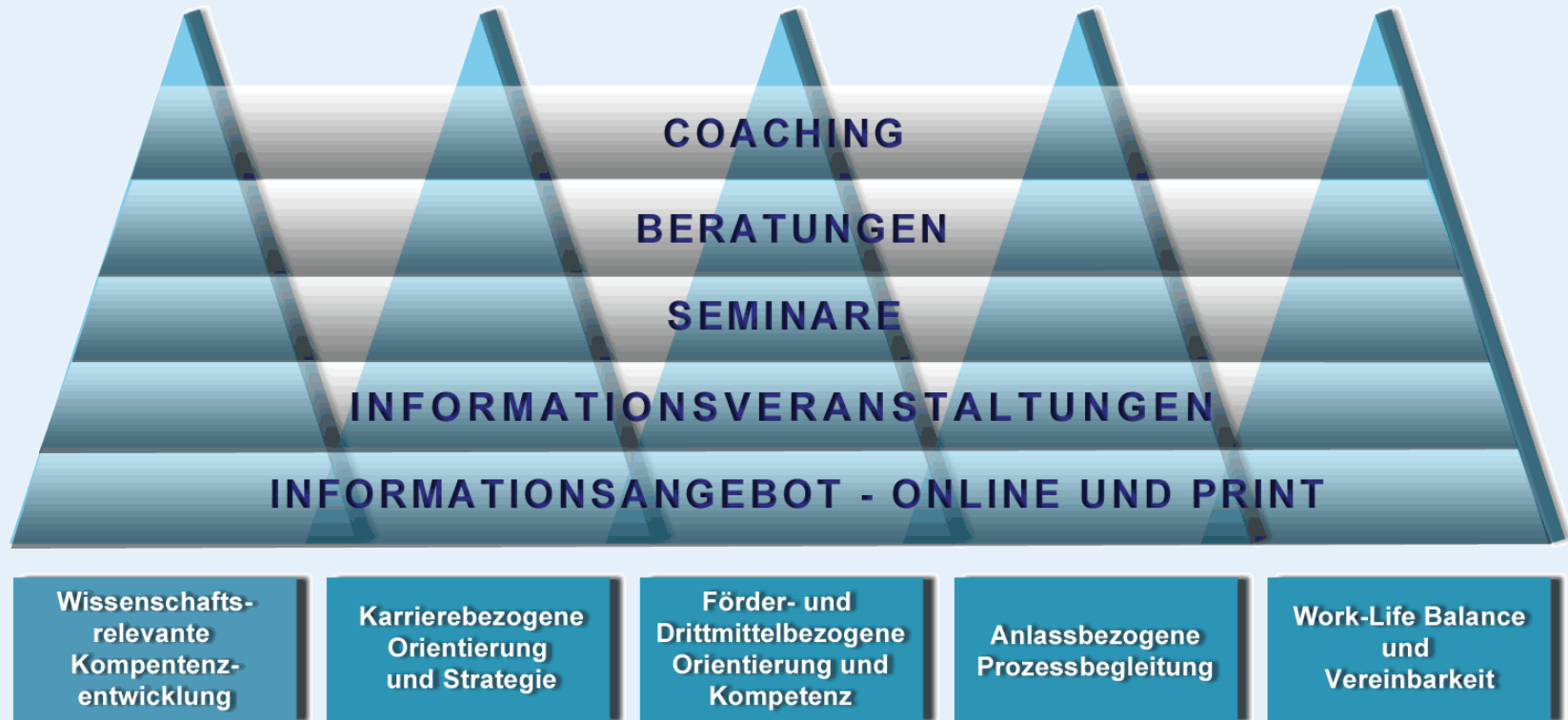
Karriere passiert nicht – wir gestalten sie!

- **Institution:** Zentrale Serviceeinrichtung zur Förderung von NachwuchswissenschaftlerInnen der Universität Konstanz
- **Auftrag:** Personalentwicklung und Karriereförderung
- **Team:** Vier Inhouse-Coaches mit zertifizierter Ausbildung und mehrjähriger Beratungserfahrung im akademischen Bereich
- **Zielgruppe:** NachwuchswissenschaftlerInnen aus allen Fächern, auf allen Karrierestufen
- **Schwerpunkte:** Promovierende, Postdocs, Frauen, Internationales



Academic Staff Development

Personalentwicklung und Karriereförderung für NachwuchswissenschaftlerInnen



Unterstützung des ASD im Zukunftskolleg

Personen

Gemein-
schaft

Forschung

Karriere

- **Teilnahme am ASD Seminarprogramm;
zusätzliche Intensiv-Workshops nach Bedarf der Fellows**
- **Persönliche Beratung der Fellows durch eigenen
Inhouse-Coach des Zukunftskollegs**
- **Innovative Peercoaching-Formate:**
 - Optimierung von Drittmittelanträgen
 - Bewerbungsvorträge für Berufungsverfahren
 - Training von Auswahlgesprächen
- **Moderierter Erfahrungsaustausch zu Führungs- und
Karrierethemen im Rahmen des Jour Fixe**



Positive Effekte für die Fellows

Personen

- Leichtere Orientierung an der neuen Universität bzw. im deutschen Wissenschaftssystem

Gemeinschaft

- Strategische Planung der nächsten Karriereschritte

Forschung

- Schnelles und effizientes Hineinwachsen in frühe Führungsaufgaben

Karriere

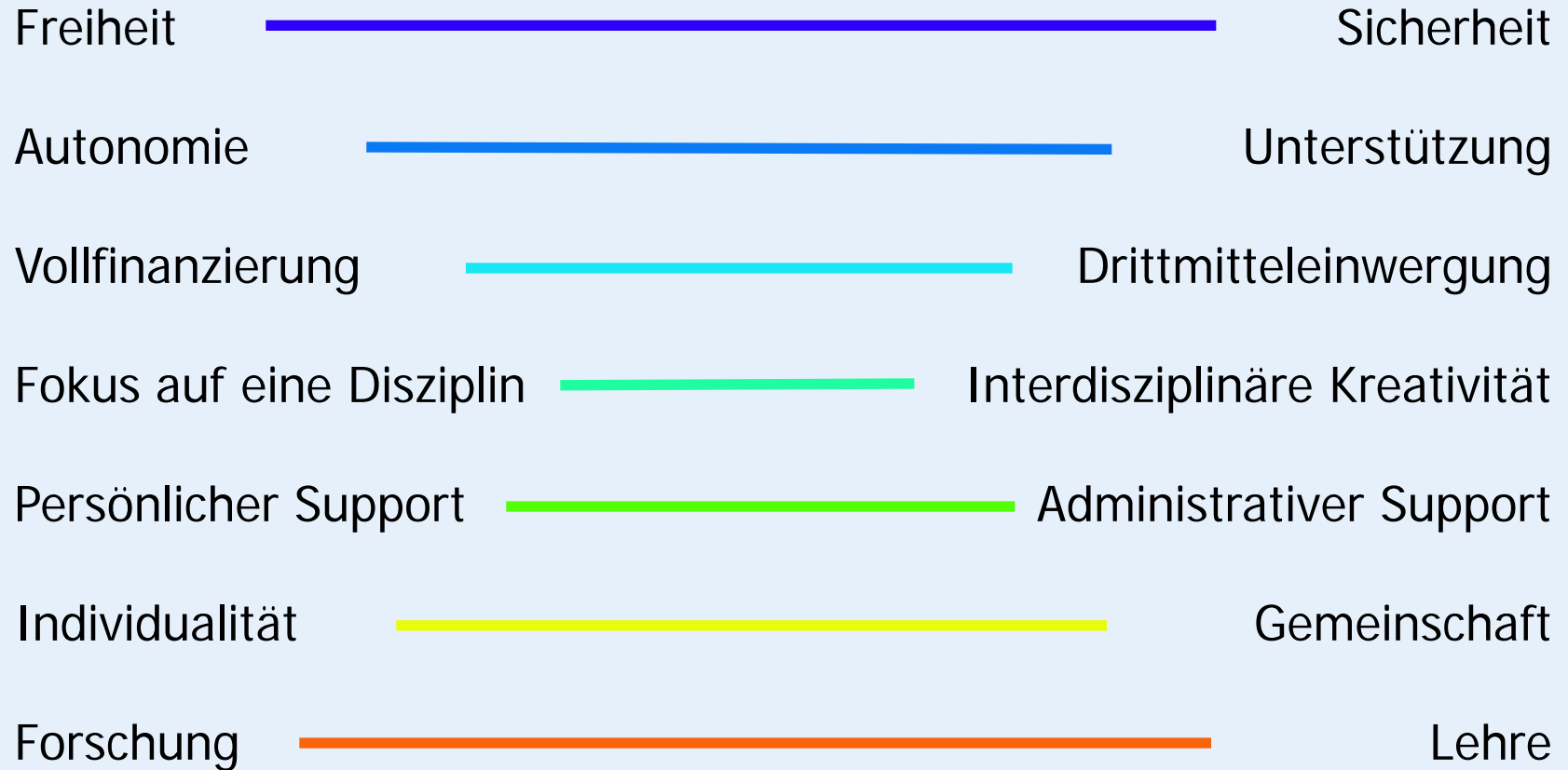
- Besseres Zeitmanagement/Work-Life-Balance/Vereinbarkeit von Wissenschaft und Familie

- Erhöhung der Chancen bei der Drittmittelinwerbung

- Erhöhung der Chancen bei Berufungen und kompetitiven Verfahren



Balanceakt der wissenschaftlichen Nachwuchsförderung



Karrierewege unserer Fellows

Mathias Kläui, Associate Professorship EPF Lausanne, Laboratory of Nanomagnetism and Spin Dynamics

Karsten Lambers, Juniorprofessur am Institut für Archäologie, Denkmalkunde und Kunstgeschichte, Otto-Friedrich-Universität Bamberg

Iris-Tatjana Kolassa, W3-Professur für Klinische & Biologische Psychologie / Universität Ulm

Rudolf Bratschitsch, W3-Professur für Experimentalphysik an der TU Chemnitz

Matteo Morganti, Ricercatore im Fachbereich Philosophie an der Universität in Rom (III)

Jörg S. Hartig, Lichtenberg-Professur, Fachbereich Chemie, Universität Konstanz

Karsten Rinke, Leiter der Abteilung Seenforschung am Helmholtz-Zentrum für Umweltforschung (UFZ) Magdeburg

Peter Öhlschläger, Professur am Fachbereich Chemie und Biotechnologie an der FH Aachen

Anna Lipphardt, Juniorprofessur für Kulturwissenschaften mit Tenure-Track, Universität Freiburg

Chiara Gianollo, wissenschaftliche Mitarbeiterin am Lehrstuhl für Allgemeine Linguistik, Forschungsverbund Sprachwissenschaft und Kognition, Universität Stuttgart



Unsere Herausforderungen für die Zukunft

- **Brücken zwischen Disziplinen schlagen**
- **Das Zukunftskolleg als Laboratorium für wirksame wissenschaftliche Nachwuchsförderung weiterentwickeln**
- **Wettbewerb um die besten Köpfe mitgestalten**
- **Balance zwischen Selbstständigkeit und Begleitung halten**

Psychologin Margarita Stolarova untersucht frühkindliche Entwicklung im Kontext früher außersfamiliärer Betreuung.



Karrierewege in Konstanz: Qualität durch Vielfalt

Personen

Gemein-
schaft

Forschung

Karriere

- Promotion, Assistenz, Habilitation
- Juniorprofessuren (mit/ohne tenure track)
- Nachwuchsgruppen
- **Neuer Weg in Konstanz: Zukunftskolleg,
frei, kreativ, verbindend!**



Karim Johannes Becher * Gunhild Berg * Martin Bruder * Eleanor Coghill

* S * Jure Demsar * Malte Drescher * E * Exner *

frei

kreati
v

Zukunfts-
kolleg

gang Freitag * David Ga

Helen * Simon * Franz * Julia

Jones * Andreas Karr * Albert Kummel-Schnur *

Karsten Lambers * An * Peter Öhlschläger *

Marilena Manea * Doris Per * * Karsten Rinke * Tanja

Rinker * Samuel S * Margarita Stolarova *

Daniel Summerer * Attila * * Thomas * Alexander Titz *

verbinden
d

Zsuzsanna Török * Thomas Voigtmann * Nathan Weisz * Dominik Wöll



Universität
Konstanz



