

CHE Jahrestagung "Fakultätsmanagement"

27./28. November 2006, Umweltforum Berlin

Gegenwart und Zukunft des Fakultätsmanagements der MIN-Fakultät

Arno Frühwald (Dekan)

Fakultät für **M**athematik, **I**nformatik
und **N**aturwissenschaften (MIN) @



Genese

Dimension Zeit

Dimension Struktur

Dimension Gesetz

S P A

Präsidium / Hochschulrat

Dekanat

Fakultätsrat

Departments

Handlungsfelder 06-12+

Forschung

Studium und Lehre

Personal

Ressourcen

Qualität



Übersicht

• Genese der MIN-Fakultät

- Dimension Zeit
- Dimension Struktur
- Dimension Gesetz
- Dimension ...

• Strukturen, Prozesse und Aufgaben (SPA)

- Präsidium / Hochschulrat
- Dekanat
- Fakultätsrat
- Departments

• Handlungsfelder 2006 - 2012+

- Forschung
- Studium und Lehre
- Personal
- Ressourcen
- Qualität

Genese

Dimension Zeit

Dimension Struktur

Dimension Gesetz

S P A

Präsidium / Hochschulrat

Dekanat

Fakultätsrat

Departments

Handlungsfelder 06-12+

Forschung

Studium und Lehre

Personal

Ressourcen

Qualität



Genese der MIN-Fakultät – Dimension Zeit

- seit 199x:
diverse Formen wissenschaftlicher Kooperation
(SFB, GrK, Projekte, LVen, ...)
- seit 2001:
informelle MIN-Runde der FB-Dekane
- 2003: von-Dohnanyi-Kommissions-Empfehlungen
- 2004: Referentenentwurf zur HmbHG-Novelle
- 2004: Kooperationsvereinbarung aller MIN-FB
- 2004: Struktur- und Entwicklungsplanung (SEP)
- 2005: Novellierung HmbHG / 1. Sitzung
Fakultätsrat
→ Fakultätsgründung = Prozess !

Genese

Dimension Zeit

Dimension Struktur

Dimension Gesetz

S P A

Präsidium / Hochschulrat

Dekanat

Fakultätsrat

Departments

Handlungsfelder 06-12+

Forschung

Studium und Lehre

Personal

Ressourcen

Qualität



Genese der MIN-Fakultät – Dimension Struktur

- Universität: 18 Fachbereiche + HWP → 6 Fakultäten

Medizin	Rechtswiss.
Ev. Theologie	Wirtschaft / Politik
Sprach-/Lit.-/Medienwiss	Wirtschaftswiss.
Philosophie/Geschichte	Sozialwiss.
Kulturgesch./-kunde	Biologie
Orientalistik	Chemie
Erziehungswiss.	Geowiss.
Psychologie	Informatik
Bewegungswiss.	Mathematik
	Physik

- MIN-Fakultät: 6 FBe mit jeweils unterschiedlicher Historie, Kultur, Reputation, Einfluss, Größe, Binnenstruktur und Erwartungen an „neue Zeit“
- Phase I: MIN-FBe → Departments (Kontinuität)
- Phase II: graduelle Auflösung der Fächergrenzen
→ neue Struktur = Change Managemt. im ÖD!

Genese

Dimension Zeit

Dimension Struktur

Dimension Gesetz

S P A

Präsidium / Hochschulrat

Dekanat

Fakultätsrat

Departments

Handlungsfelder 06-12+

Forschung

Studium und Lehre

Personal

Ressourcen

Qualität



Genese der MIN-Fakultät – SEP I

Initialworkshop Feb. 2004

- „Wir wollen eine Fakultät ...“
- „... aber ohne gegenseitige Deckung von Defiziten!“

Fachbereiche entwickeln ihren SEP

- Diktat finanzieller Auskömmlichkeit
- Forschungsschwerpunkte
- Studiengänge B.Sc./M.Sc.
- Personalstruktur
 - deutlich weniger Professuren (222 → 184)
 - Einführung von Juniorprofessuren (46)
 - Verstärkung akademisches Personal (312 → 343)

Genese

Dimension Zeit

Dimension Struktur

Dimension Gesetz

S P A

Präsidium / Hochschulrat

Dekanat

Fakultätsrat

Departments

Handlungsfelder 06-12+

Forschung

Studium und Lehre

Personal

Ressourcen

Qualität



Genese der MIN-Fakultät – Fakultätsstruktur

Dienstleistungszentren

Dekanat

Prüfungsstelle

IuK

Bibliotheken

Werkstätten

Forschungscluster

Lebens-
wissenschaften

Erdsystem
-forschung

Nano-
wiss.

Strukt.+Eigensch.
Materie

Inform. u.
Kommunik.

Departments

Biologie

Chemie

Geowiss.

Informatik

Mathe.

Physik

Zentren / Institute / Schwerpunkte



Personal 2012: 184 W3/W2, 46 W1, 343 AP, 755 TVP, 50 Azubis
Studierende 2012, Zulassungen/a: ~ 1.200 B.Sc., ~ 600 M.Sc., ~ 350 Prom.

Genese

Dimension Zeit

Dimension Struktur

Dimension Gesetz

S P A

Präsidium / Hochschulrat

Dekanat

Fakultätsrat

Departments

Handlungsfelder 06-12+

Forschung

Studium und Lehre

Personal

Ressourcen

Qualität



Genese der MIN-Fakultät – Dimension Gesetz

- BWF: Verpflichtung auf NPM (ZLV)
- Universität: Hochschulrat, Präsidium, Fakultäten, darunter keine gewählten Gremien
- Fakultät:
„Exekutive“ (Dekanat) vs. „Legislative“ (Fakultätsrat)
Trennung zwischen strategischen (Fakultät) und operativen Aufgaben (Departments)
- Dekanat: Aufgabenspezifikation gem. § 90 HmbHG
- Fakultätsrat: Aufgabenspezifikation gem. § 91 HmbHG

➔ Gesetz = definierte Strukturen

mit unterspezifizierten Prozessen

Genese

Dimension Zeit

Dimension Struktur

Dimension Gesetz

SPA

Präsidium / Hochschulrat

Dekanat

Fakultätsrat

Departments

Handlungsfelder 06-12+

Forschung

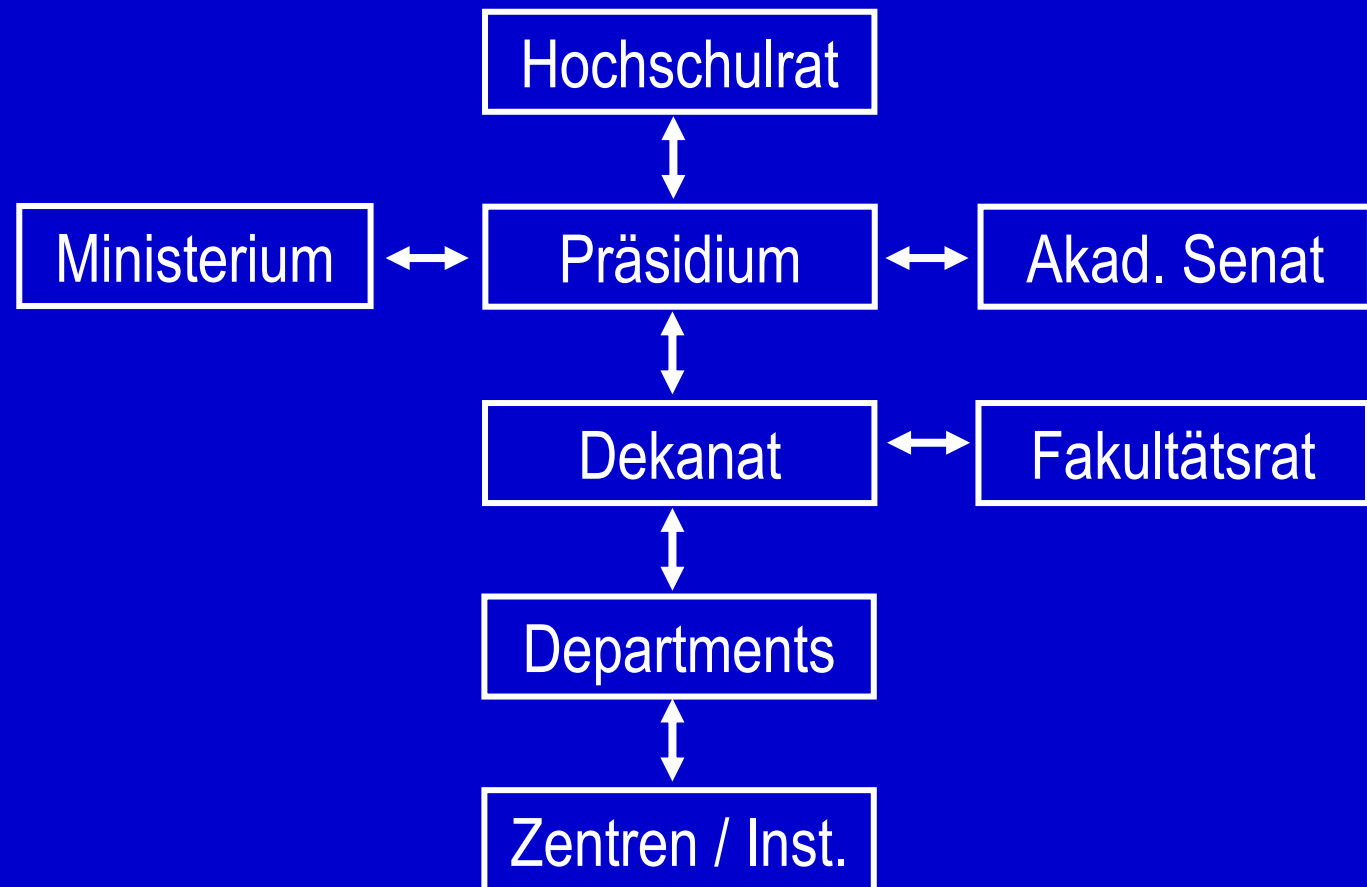
Studium und Lehre

Personal

Ressourcen

Qualität

SPA – Präsidium und Hochschulrat



Genese

Dimension Zeit

Dimension Struktur

Dimension Gesetz

SPA

Präsidium / Hochschulrat

Dekanat

Fakultätsrat

Departments

Handlungsfelder 06-12+

Forschung

Studium und Lehre

Personal

Ressourcen

Qualität



SPA – Dekanat

- von "organisierter Verantwortungslosigkeit"
zur verantwortlichen Führungsaufgabe
- von individueller Interessenvertretung
zu wirksamer Außenvertretung der Fakultät
- vom Weiterwurschteln
zur strategischen Strukturplanung in F&L
- von Mittelverteilung
zum zielführenden Ressourceneinsatz
- von Nachfolgebesetzungen
zur strategischen Berufung

Genese

Dimension Zeit

Dimension Struktur

Dimension Gesetz

SPA

Präsidium / Hochschulrat

Dekanat

Fakultätsrat

Departments

Handlungsfelder 06-12+

Forschung

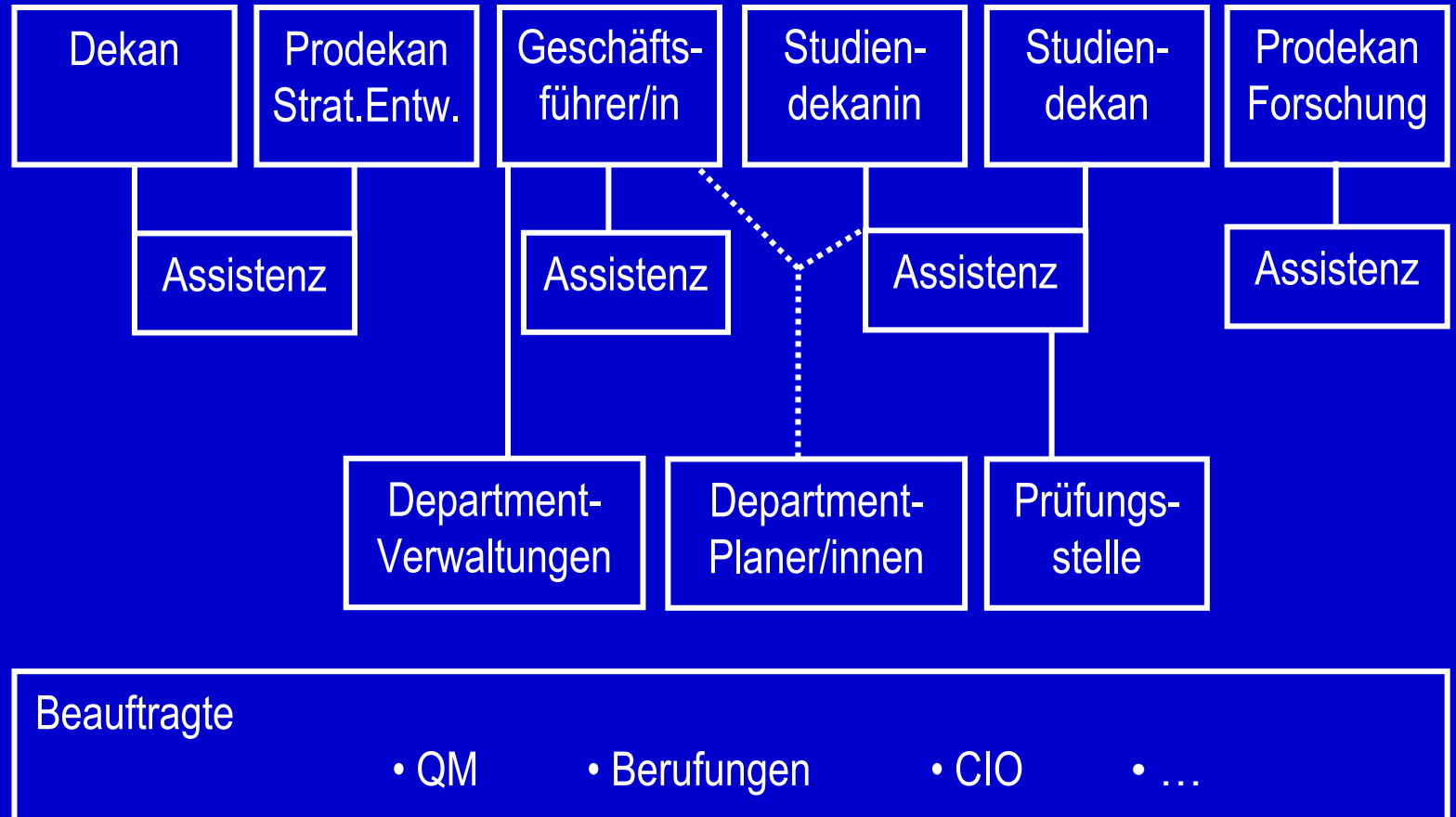
Studium und Lehre

Personal

Ressourcen

Qualität

SPA – Dekanat



Genese

Dimension Zeit

Dimension Struktur

Dimension Gesetz

SPA

Präsidium / Hochschulrat

Dekanat

Fakultätsrat

Departments

Handlungsfelder 06-12+

Forschung

Studium und Lehre

Personal

Ressourcen

Qualität



SPA – Fakultätsrat

- Studiengänge (Einrichtung, Änderung, ...)
- Prüfungs-/Studienordnungen (Erlass, Änderungen, ...)
- Fakultätssatzung (Binnenorganisation)
- Kontrolle des Dekanats
- Stellungnahmen
- ...

Genese

Dimension Zeit

Dimension Struktur

Dimension Gesetz

SPA

Präsidium / Hochschulrat

Dekanat

Fakultätsrat

Departments

Handlungsfelder 06-12+

Forschung

Studium und Lehre

Personal

Ressourcen

Qualität



SPA – Departments

- Departments
 - „fachliche Heimat“
 - Organisation der disziplinären Forschung
 - fächerbezogene Lehre
 - Personalbewirtschaftung
 - ...
 - Binnenstruktur: Zentren/Institute/Schwerpunkte
 - tägl. Forschungs-/Lehrbetrieb
 - Leiter/innen: Sicherheitsbeauftragte
 - Gebäudemanagement
 - ...

Genese

Dimension Zeit

Dimension Struktur

Dimension Gesetz

S P A

Präsidium / Hochschulrat

Dekanat

Fakultätsrat

Departments

Handlungsfelder 06-12+

Forschung

Studium und Lehre

Personal

Ressourcen

Qualität



Handlungsfeld Forschung

- Entwicklung von Schwerpunkten und strategischen Keimen in den Departments
- Entwicklung / Koordination fächer- und fakultätsübergreifender Cluster
- Entwicklung einer Innovationskultur
- Ressourcenzuweisung gemäß Forschungskonzeption (Alleinstellungsmerkmale, Konkurrenzfähigkeit) unter Beachtung der Lehre
- Einrichtung zeitlich befristeter Zentren (Forschungs-verbünde) mit strategischer Ressourcenzuweisung

Genese

Dimension Zeit

Dimension Struktur

Dimension Gesetz

S P A

Präsidium / Hochschulrat

Dekanat

Fakultätsrat

Departments

Handlungsfelder 06-12+

Forschung

Studium und Lehre

Personal

Ressourcen

Qualität



Handlungsfeld Studium und Lehre

48 Studiengänge in 2012 (gem. Planung)

- B.Sc. 6 disziplinär, 9 interdisziplinär
- M.Sc. 9 disziplinär, 13 interdisziplinär
- Staatsexamen 2
- Lehramt 9
- Akkreditierung und Evaluation
- Monitoring (Bedarf vs. Nachfrage)
- Lehrerbildung in MIN-Fächern
- Postgraduiertenausbildung
- „Lebenslanges Lernen“

Genese

Dimension Zeit

Dimension Struktur

Dimension Gesetz

S P A

Präsidium / Hochschulrat

Dekanat

Fakultätsrat

Departments

Handlungsfelder 06-12+

Forschung

Studium und Lehre

Personal

Ressourcen

Qualität



Handlungsfeld Personal

- mittel- und langfristige Personalstrukturplanung für Forschung, Lehre und Dienstleistung
- Notwendigkeit einer Personalentwicklung auf allen Ebenen
- strategisch ausgerichtete Berufungspolitik
- professionalisierte Berufungsverfahren
- „new academic professions“
- Nachwuchsförderung (Doktorand/innen, Postdocs, JP)
- „gender mainstreaming“
- „diversity management“

Genese

Dimension Zeit

Dimension Struktur

Dimension Gesetz

S P A

Präsidium / Hochschulrat

Dekanat

Fakultätsrat

Departments

Handlungsfelder 06-12+

Forschung

Studium und Lehre

Personal

Ressourcen

Qualität

Handlungsfeld Ressourcen

- effizienter und effektiver Ressourceneinsatz
- Evaluation als Grundlage für Ressourcenallokation
- individuelle ZLV
- befristete Berufungszusagen
- direkte Förderung forschungstarker Verbünde
- Nutzungsbündelung aufwändiger Infrastruktur (Poolbildung, Werkstätten, Labors, Großgeräte, ...)
- bedarfsgerechte Personalausstattung
- Aufbau strategischer Förderfonds'



Genese

Dimension Zeit

Dimension Struktur

Dimension Gesetz

S P A

Präsidium / Hochschulrat

Dekanat

Fakultätsrat

Departments

Handlungsfelder 06-12+

Forschung

Studium und Lehre

Personal

Ressourcen

Qualität

Handlungsfeld Qualität

- Entwicklung einer Qualitätskultur (Forschung, Lehre und Dienstleistungen)
- QM als Führungsaufgabe
- Entwicklung universitätsadäquater QM-Systeme (Basis: Balanced Scorecard und EFQM)
- fakultätsweit vereinbarte Anreiz- und Sanktionsmechanismen



Genese

Dimension Zeit

Dimension Struktur

Dimension Gesetz

S P A

Präsidium / Hochschulrat

Dekanat

Fakultätsrat

Departments

Handlungsfelder 06-12+

Forschung

Studium und Lehre

Personal

Ressourcen

Qualität



Resumé I

- Wandel: Chancen > Risiken
- Rolle von Avantgardisten (System- u. Prozessdenken)
- MIN als universitärer Reformmotor
- Change Management: Universität ist kein Ort fließbandartiger Produktion
- Adaption von Instrumenten aus der Wirtschaft etc.
- „IT is mission critical!“
- politische Garantie der Reformrendite (z.B. „incentives“ in monetärer Form)
- Bedarf an „new academic professionals“ (auf jeder Ebene)
- Notwendigkeit der Rückwirkung auf politische Rahmensetzung

Genese

Dimension Zeit

Dimension Struktur

Dimension Gesetz

S P A

Präsidium / Hochschulrat

Dekanat

Fakultätsrat

Departments

Handlungsfelder 06-12+

Forschung

Studium und Lehre

Personal

Ressourcen

Qualität



Resumé II

- Change Management im ÖD
- Hase-und-Igel-Situation
- Unterfinanzierung/Zwischenfinanzierung bis 2012
- Fülle an parallelen Baustellen
- langfristige Budgetgarantie
- Nachhaltigkeit des Reformschwungs
- Controlling / Indikatoren
- Dauer des Generationenwechsels
- Notwendigkeit der externen Begleitung

Genese

Dimension Zeit

Dimension Struktur

Dimension Gesetz

S P A

Präsidium / Hochschulrat

Dekanat

Fakultätsrat

Departments

Handlungsfelder 06-12+

Forschung

Studium und Lehre

Personal

Ressourcen

Qualität



Famous last words

"Don't stop thinking about tomorrow!"
(Fleetwood Mac)

„If you love somebody,
set her/him free!“
(Sting)

Vielen Dank

für

Ihre Aufmerksamkeit !