

# Der Konstanzer Kodex für WissenschaftlerInnen zwischen Promotion und Professur

**Dr. Bettina Duval**

CHE Forum PE(rsonalentwicklung) für Postdocs  
Kassel, 02.02.2016



# Konstanzer Kodex für Wissenschaftlerinnen und Wissenschaftler zwischen Promotion und Professur

Die Universität Konstanz bietet nachhaltige Rahmenbedingungen, damit junge Forschende exzellente Forschung betreiben und national und international Anerkennung finden können. Die Universität Konstanz steht für eine Kultur der frühen Selbstständigkeit in der Forschung und unterstützt Wissenschaftlerinnen und Wissenschaftler zwischen Promotion und Professur in der Vielfalt ihrer möglichen Karrierewege. Sie verfolgt eine Strategie der Internationalisierung, um im Wettbewerb die besten Wissenschaftlerinnen und Wissenschaftler aus aller Welt für Konstanz zu gewinnen und umgekehrt dem hoch qualifizierten Nachwuchs als Botschafterinnen und Botschafter der Universität einen Ruf auf attraktive Positionen national wie international zu ermöglichen. Die Universität vertritt insbesondere gegenüber Wissenschaftlerinnen und Wissenschaftlern zwischen Promotion und Professur eine Kultur der Wertschätzung und der Anerkennung von Vielfalt. Sie setzt sich entschlossen und kreativ dafür ein, Karriere- und Entscheidungswege transparent zu gestalten und Wissenschaftlerinnen und Wissenschaftlern maximale Planbarkeit zu ermöglichen.\*

\* Präambel Konstanzer Kodex für Wissenschaftlerinnen und Wissenschaftler zwischen Promotion und Professur

# Konstanzer Kodex für Wissenschaftlerinnen und Wissenschaftler zwischen Promotion und Professur

## Legt Leitlinien und Standards fest

- **Selbstständigkeit** und Eigenverantwortung in der Forschung
- **Beteiligung** an der und Befähigung zur Lehre
- **Transparenz und Planbarkeit** der Karrieren
- **Beteiligung** und Interessenvertretung
- **Begleitung** und wissenschaftliche Vertrauenspersonen
- **Chancengleichheit** und familienfreundliche Rahmenbedingungen
- **Personalentwicklung** und begleitende Fördermaßnahmen
- **Sichtbarkeit**
- **Monitoring**

# Konstanzer Kodex für Wissenschaftlerinnen und Wissenschaftler zwischen Promotion und Professur

## Entstehung

### 2011

- Diskussionsprozesse in Arbeitsgruppen zur Nachwuchsförderung, Erstellung von Arbeitspapieren
- Erster Nachwuchskodex der Universität Konstanz
- Benennung eines Prorektors für Forschung und wissenschaftlichen Nachwuchs

### 2013/2014

- Überarbeitungsprozess unter der Leitung des Prorektors für Forschung und wissenschaftlichen Nachwuchs

### 2014

- „Konstanzer Kodex für WissenschaftlerInnen zwischen Promotion und Professur“
- Ausarbeitung Prozess für Zuerkennung der Position „UnabhängigeR Konstanzer NachwuchswissenschaftlerIn“ mit fachbereichsspezifischen Kriterien

# Das Konstanzer Modell

## Frühe Selbstständigkeit und Eigenverantwortung in der Forschung

- Vielfältiges Spektrum am Karrierewegen
- Zukunftskolleg
- Prüfungsberechtigung Promotion für fortgeschrittene Postdocs (Einzelfallprüfung)
- Status „UnabhängigeR Konstanzer NachwuchswissenschaftlerIn“
- Kompetitive Mittelvergabe im AFF/YSF

## Begleitung und wissenschaftliche Betreuung – Verantwortung der Universität

- Universitätsübergreifende Verfahren und Strukturen
- Leitfaden für Tenure Track
- Wissenschaftliche Vertrauenspersonen

## Individuelle Förderung

- Personalentwicklung und Karriereförderung für Wissenschaft und alternative Karrierewege
- Support Services für Postdocs

## Frühe Unabhängigkeit für Postdocs

- **Zukunftskolleg:** interdisziplinäres Postdoc-Kolleg
- **Juniorprofessur:** Tenure Track Leitfaden
- **Young Scholar Fund:** kompetitive Anschubfinanzierung für fortgeschrittene Postdocs
- **Academic Staff Development:** Personalentwicklung, Nachwuchsförderung, Lehrkompetenzentwicklung
- **Nachwuchskodex:** Position „UnabhängigeR Konstanzer NachwuchswissenschaftlerIn“

# Academic Staff Development – Personalentwicklung – Nachwuchsförderung – Lehrkompetenzentwicklung

- Strukturelle Zuständigkeit für Personal- und Karriereförderung, Nachwuchsförderung und Lehrkompetenzentwicklung
- Zielgruppenspezifische Ansprechpartnerinnen: Postdoc-Phase: Mirjam Müller
- Besonderheit: Inhouse-Coaching für alle Fachbereiche und Karrierestufen



© Academic Staff Development, Universität Konstanz 2016

# Personalentwicklung für Postdocs

## Frühe Postdocs

- Einzelcoaching, u.a. zu Karriereplanung, Entscheidungsfindung, Bewerbungen
- Workshopangebot, u.a. zu Hochschuldidaktik, Alternative Karrierewege

## Fortgeschrittene Postdocs

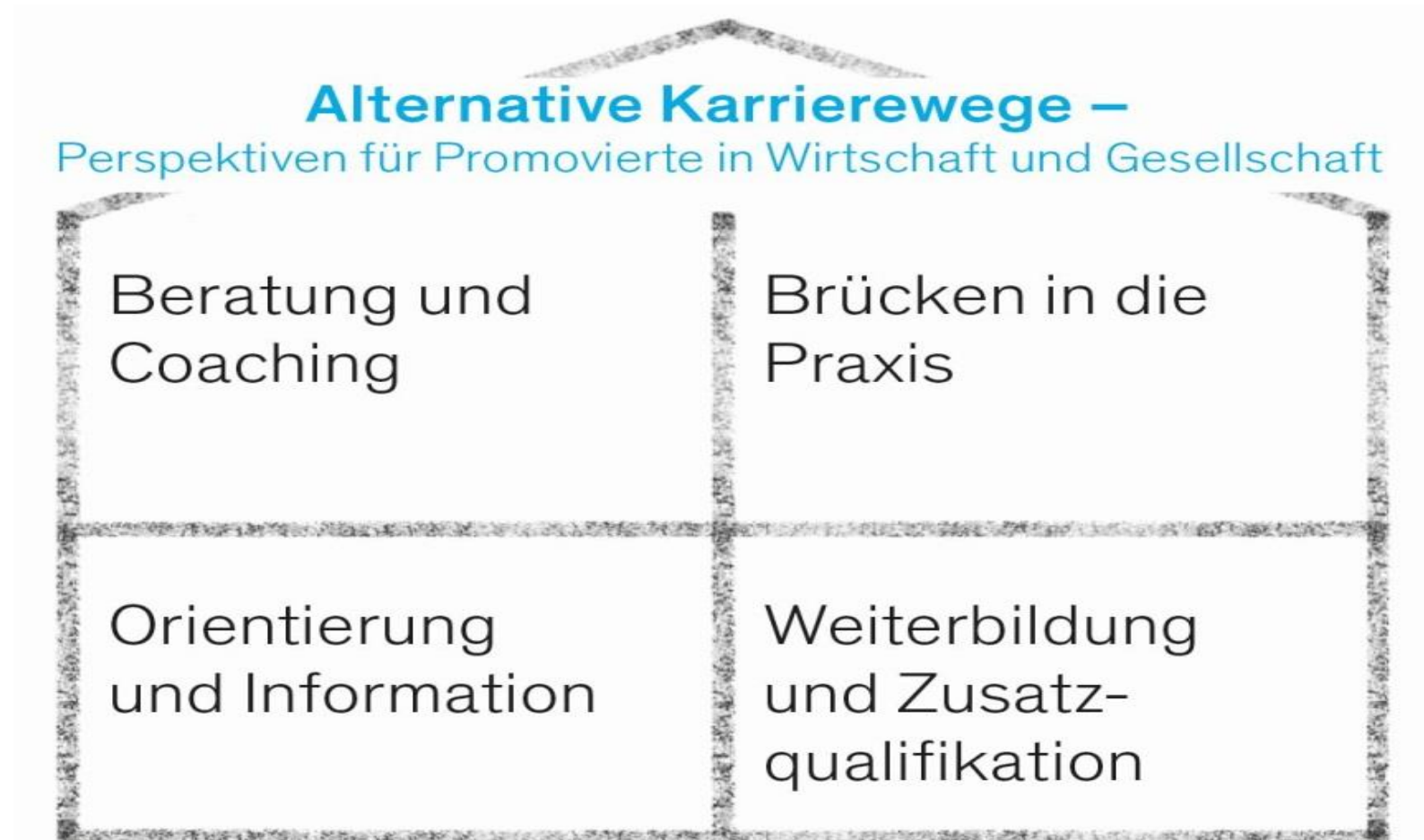
- Einzelcoaching, u.a. zu Vernetzung, Positionierung, Vereinbarkeit von Wissenschaft und Karriere
- Workshopangebot, u.a. zu Führung, Projektmanagement, Drittmittelinwerbung

## Postdocs vor der Berufung

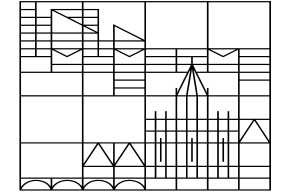
- Individuelles Berufungstraining (Peer-Coaching)
- Informationsveranstaltungen: Kompaktkurs Berufungsverfahren, Expertengespräch  
Berufungsverhandlungen



## Programm „Alternative Karrierewege“



Universität  
Konstanz



**Herzlichen  
Dank!**

**Dr. Bettina Duval**  
Academic Staff Development

Tel.: +49 (0) 75 31/88 - 5324  
[bettina.duval@uni-konstanz.de](mailto:bettina.duval@uni-konstanz.de)

