



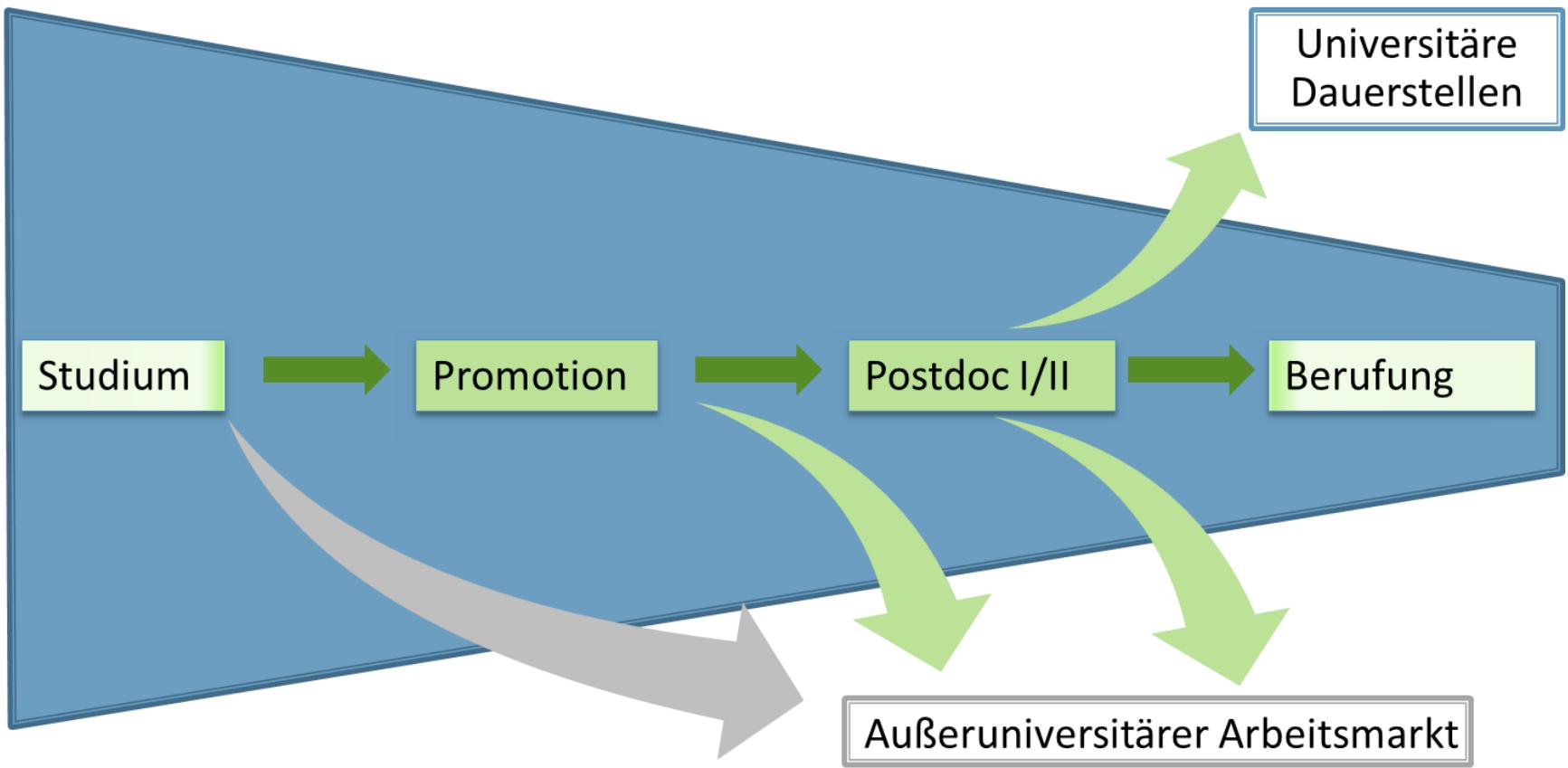
GRADUIERTENAKADEMIE

# **Graduierten-Akademie der Friedrich-Schiller- Universität Jena: Personalentwicklung für Postdocs**

Prof. Dr. Uwe Cantner  
Vizepräsident für wissenschaftlichen Nachwuchs und  
Gleichstellung

Kassel, 2. Februar 2016

# Karrierepfad



# Postdoc: Wer gehört für uns dazu?

- Promoviert
- Unterhalb W2- oder W3-Professur
- Wissenschaftlich tätig mit Qualifizierungsabsicht

Fortgeschrittene/r  
Postdoc  
(ggf. HabilitandIn)

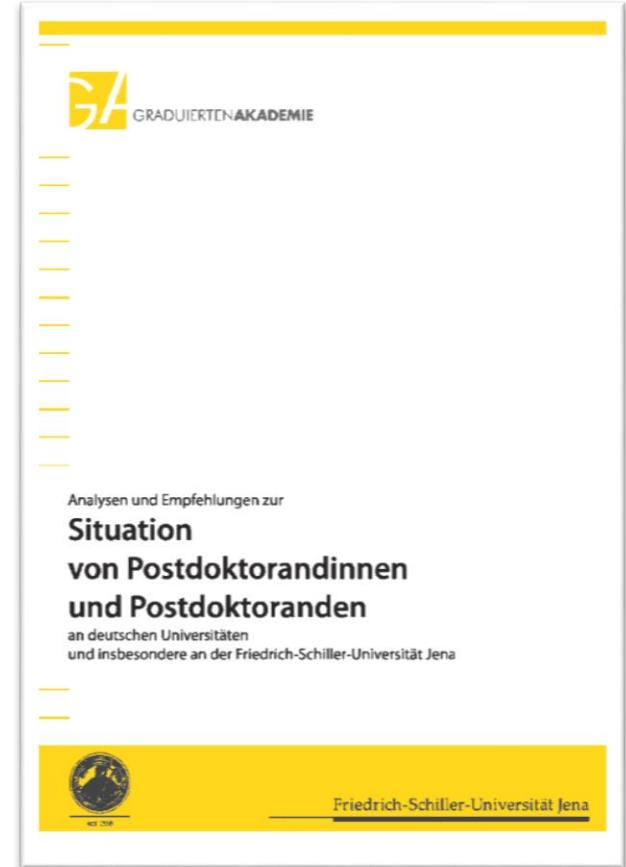
JuniorprofessorIn

Nachwuchs-  
gruppen-  
leiterIn

Frühe Postdoc-Phase (ca. 2 Jahre)  
Orientierungsphase

# Postdocs an der FSU in Zahlen\*

- Ca. 700 Postdocs
- 37% weiblich, 63% männlich
- 65% MINT, 35% Geistes- und Sozialwissenschaften
- 13% Internationale, 87% Deutsche



\*Postdoc-Studie 2011

# Grundlagen der PE für Postdocs

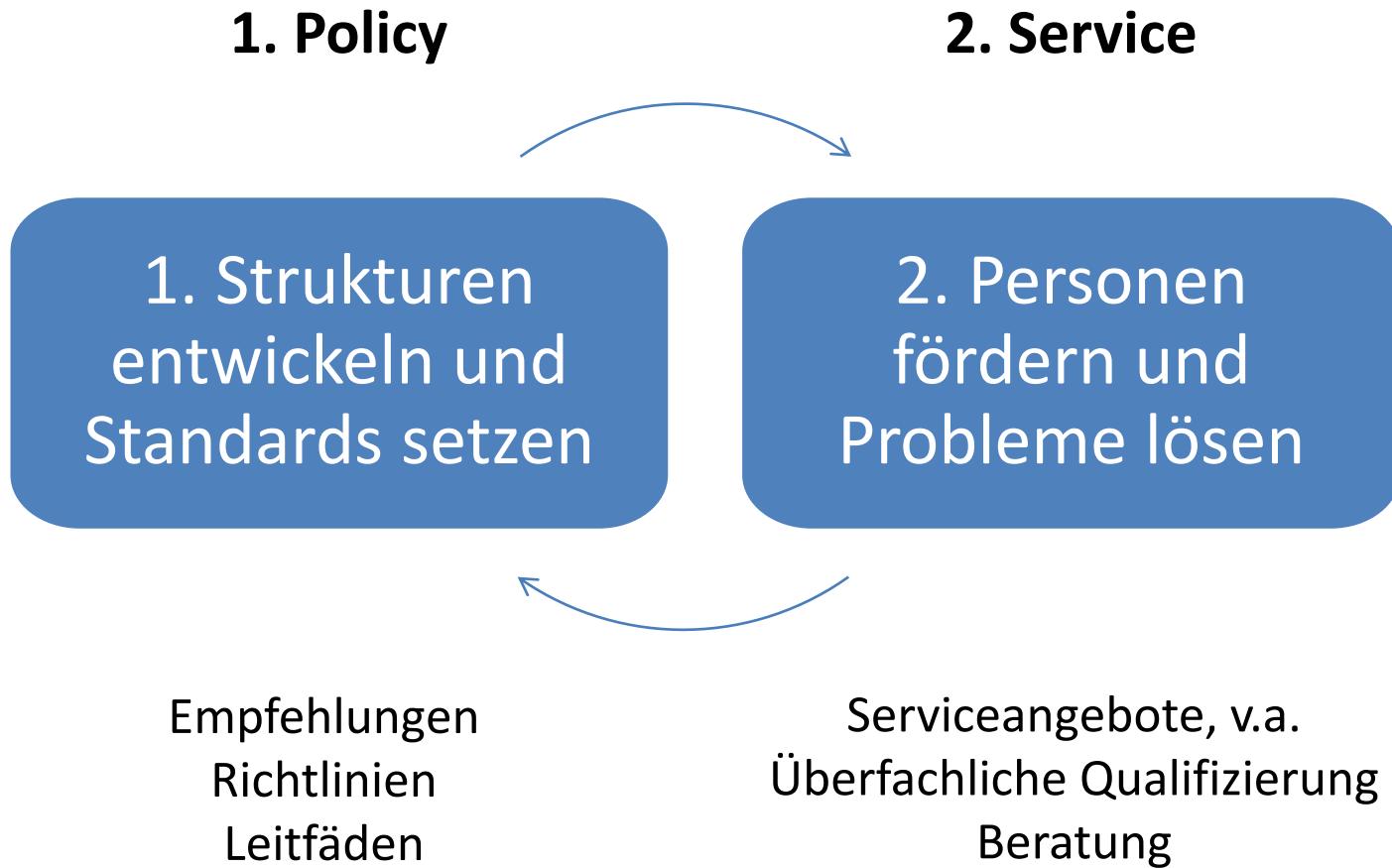
- Einrichtung der **Graduierten-Akademie** 2007: Zentrale wissenschaftliche Einrichtung mit enger Anbindung an die Universitätsleitung, die sich um bestmögliche Rahmenbedingungen für die Promotions- und Postdoc-Phase bemüht → **Policy und Service**
- **Postdoc-Studie** 2011: „Analysen und Empfehlungen zur Situation von Postdoktorandinnen und Postdoktoranden“
- Projekt „**Jena Haus für den wissenschaftlichen Nachwuchs**“ (Stiftung Mercator, 2011–2017)
- Symposium „**Das deutsche Wissenschaftssystem und seine Postdocs**“ 11/2012, Tagungsband 2013



# Aufgaben und Herausforderungen in der Postdoc-Phase

- **Rahmenbedingungen**
  - i.d.R. befristete Stellen
  - Zukunftsunsicherheit
  - oft Familiengründung
- **Anforderung 1: Orientierung und Entscheidungsfindung**
  - Wissenschaftskarriere?
  - Alternative Berufsmöglichkeiten?
- **Anforderung 2: Qualifizierung und Profilierung in der Wissenschaft**
  - Habilitation/habilitationsäquivalente Leistungen, 2. Forschungsschwerpunkt
  - Publikationen, Vorträge
  - Drittmitteleinwerbung
  - Lehre (und ggf. Betreuung)
  - Vernetzung, Kooperationspartner, Bekanntheit in der Scientific Community
  - Kommunikation, Teamarbeit, Führung, Projektmanagement, Gremienarbeit
  - Mobilität: Ortswechsel, Auslandsaufenthalte

# Strategie der Graduierten-Akademie



# 1. Strukturen entwickeln und Standards setzen

- **Handlungsempfehlungen des Senats der FSU** zur Verbesserung der beruflichen Situation von Postdoktorandinnen und Postdoktoranden 06/2012
- Richtlinien zur **Ausgestaltung von befristeten Beschäftigungsverhältnissen** wissenschaftlicher Mitarbeiter/innen 05/2015
  - Erstvertrag Postdocs 2-3 Jahre, i.d.R. Vollzeit
  - Verpflichtendes Karrieregespräch
  - Drittmittelverträge an Projektlaufzeit anleichen
- **Leitfaden zum Karrieregespräch** 01/2016
  - Beteiligte: Postdoc, Vorgesetzte/r, weiterer PD oder Hochschullehrer/in
  - Ziel: Anstoß zur realistischen Auseinandersetzung mit beruflichen Zukunftsperspektiven auf Seiten der Postdocs und der Vorgesetzten, Hilfe zur Einschätzung der Chancen für Wissenschaftskarriere an die Hand geben
  - Inhalt: Status quo, Konkurrenzsituation und Anforderungen an die wiss. Karriere im Fachgebiet, mögliche Zukunftsperspektiven inner- und außerhalb der Wissenschaft
- Aktuell: Entwicklung **Dauerstellenrichtlinie** und **Tenure Track-Konzept**

## 2. Personen fördern und Probleme lösen

### Angebote

1. Umfassende und regelmäßige Informationen
2. Orientierung und Karriereplanung
3. Weiterqualifizierung
4. Förderung von Eigeninitiativen
5. Zentrale Anlaufstelle und Vermittlung weiterer Ansprechpartner



# 2.1 Informationsangebote

- **Postdoc-Website**
  - umfangreiche Informationen speziell für Postdocs
  - zweisprachig
- **Postdoc-Newsletter**
  - Informationen der FSU, GA, Hochschulpolitik
  - 4–6 Ausgaben pro Jahr
  - zweisprachig

The screenshot shows the homepage of the Postdoc-website for the Graduate Academy at Friedrich-Schiller-Universität Jena. The header features the GA logo and navigation links for Promovierende, Postdocs, Hochschullehrende, and Graduierten-Akademie. A sidebar on the right displays news items and links for Qualifizierungsprogramm and Freie Plätze. The main content area is divided into sections: Promovierende, Postdocs, Hochschullehrende, and Graduierten-Akademie, each with corresponding images and links.

## 2.2 Orientierung und Karriereplanung

- **Individuelle Postdoc-Beratung**
    - Karriereberatung zu wissenschaftlicher und außerwissenschaftlicher Laufbahn
    - Familie und Karriere
    - Finanzierungsmöglichkeiten
    - Internationale Mobilität
  - **Coaching-Workshops zu Karriere-Themen**
    - Wissenschaftskarriere Pro und Contra
    - Karriereplanung auf dem Weg zur Professur
    - Plan B – Alternativen zur Wissenschaft
    - Training für Berufungsverfahren
    - Schriftliche Bewerbung, Vorstellungsgespräch (außeruniversitärer Arbeitsmarkt)
- **Wissenschaftliche und außerwissenschaftliche Karriere sind gleichermaßen im Blick**



## **2.3 Weiterqualifizierung: Qualifizierungsprogramm der GA**

- Ca. 45 Workshops für Postdocs pro Semester
  - Themenbereiche
    - Grundfragen der Wissenschaft
    - Forschungsmethoden
    - Präsentieren und Publizieren
    - Kommunikation, Führung, Management
    - Karriereplanung und Bewerbung
    - Sprachen
  - Die meisten Workshops für Promovierende und Postdocs gemeinsam
  - Speziell für Postdocs



# 2.3 Weiterqualifizierung: Qualifizierungsprogramm der GA

QualifizierungsProgramm | QualificationProgramme

Winter 2014/15



<b>Grundfragen der Wissenschaft</b> Fundamental questions of Sciences and Humanities	7 – 9
<b>Forschungsmethoden</b> Research Methods	10 – 14
<b>Präsentieren und Publizieren</b> Presenting und Publishing	15 – 22
<b>Kommunikation, Führung, Management</b> Communication, Leadership, Management	23 – 28
<b>Karriereplanung und Bewerbung</b> Career Planning and Job Application	29 – 34
<b>Sprachen</b> Languages	35 – 38
<b>Lehrqualifikation und weitere Qualifizierungsangebote der FSU</b> Teaching Qualification and more qualification offers at FSU	39 – 47



Vermittlung weiterer  
Angebote der FSU



3

## 2.3 Weiterqualifizierung: Zertifikatsprogramme im Qualifizierungsprogramm

- „**Führung in der Wissenschaft**“
  - Zielgruppe: Postdocs
  - 6 Wahlpflicht-Kurse aus den Bereichen „Grundfragen der Wissenschaft“ (3 Kurse), „Führung, Kommunikation, Management“ (2 Kurse), „Karriereplanung und Bewerbung“ (1 Kurs)
- „**Führung in Wirtschaft und Gesellschaft**“
  - Zielgruppe: fortgeschrittene Promovierende und frühe Postdocs
  - 6 Wahlpflicht-Kurse aus den Bereichen „Führung, kommunikation, Management“ (3 Kurse), „Karriereplanung und Bewerbung“ (2 Kurse), Wahlbereich (1 Kurs)
- Alle Kurse sind gleichzeitig Teil des offenen Qualifizierungsprogramms

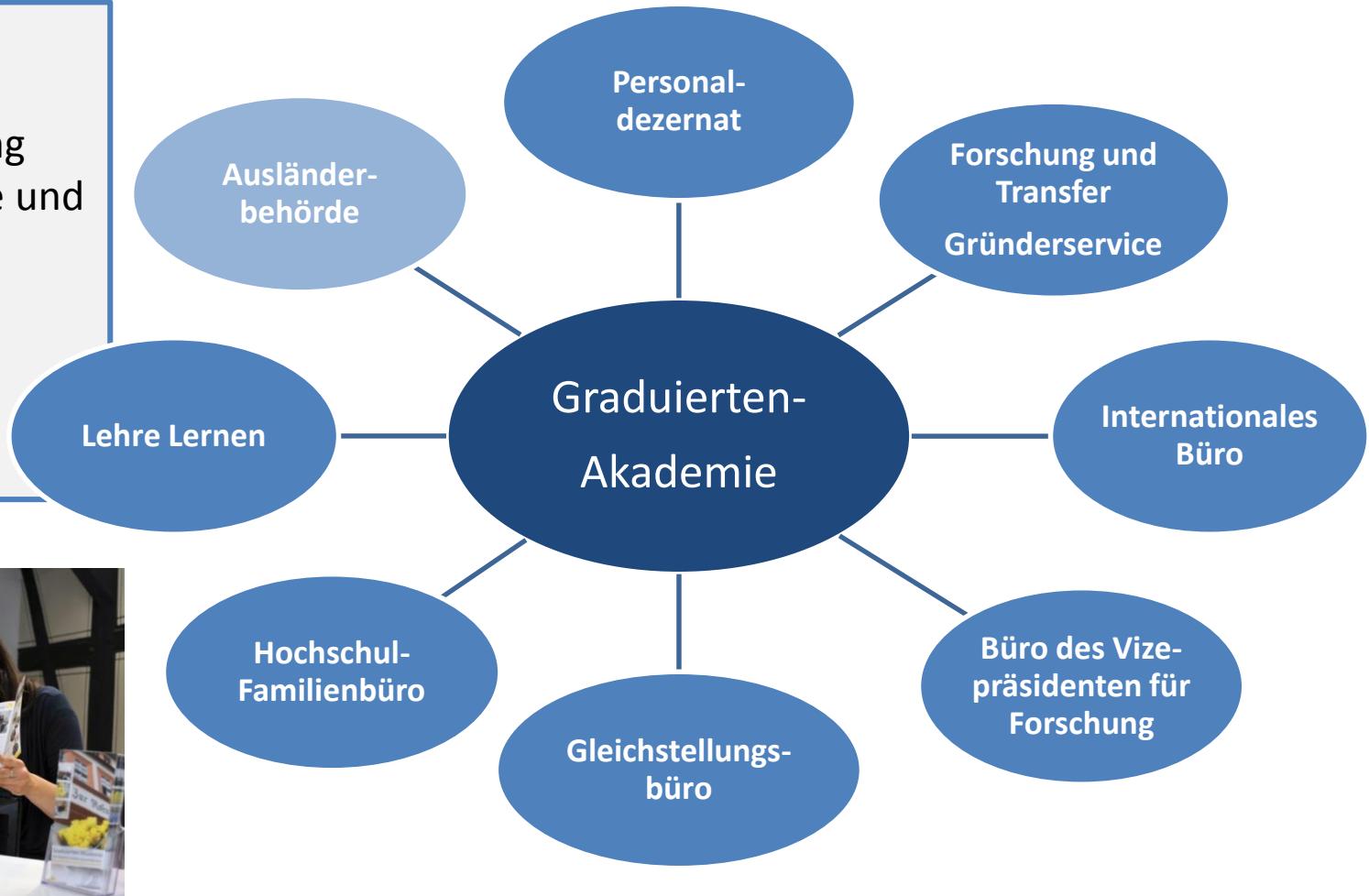
## 2.4 Förderung von Eigeninitiativen

- **Ziele**
  - Möglichkeiten schaffen, damit Postdocs eigenständig kleinere Projekte und Veranstaltungen durchführen können -> Erfahrungen in der Koordination sammeln, eigene Ideen verwirklichen können, Netzwerke aufbauen, sichtbar werden
  - Fächerübergreifende Vernetzung /Kooperation fördern
- **Möglichkeiten**
  - Bis 1.500€ Förderung pro Jahr für Veranstaltungen, Forschungsnetzwerke oder gemeinsame Publikationen
- **Erfahrungen**
  - Ca. 5 Projekte pro Jahr
  - Hohes Engagement der Geförderten, Ausgangspunkt für weitere Vernetzungen und Anträge



## 2.5 Zentrale Anlaufstelle, Bündelung von Informationen und Weitervermittlung

- Persönliche Weiterleitung (Anlaufstelle und individuelle Beratung)
- Website
- Newsletter



# Finanzierung und Erfahrungen

- **Finanzierung** des Postdoc-Programms
  - Grundfinanzierung der GA plus Projekt der Stiftung Mercator (2012–2017)
  - Synergieeffekte mit Angeboten für Promovierende
- **Erfahrungen**
  - Orientierung und Karriereplanung sind sehr wichtige Themen für Postdocs
  - Serviceangebote sind besonders für die Postdocs wichtig, die nicht bestens eingebunden und informiert sind:  
→ werden überproportional von Internationalen und von Frauen genutzt (impliziter Beitrag zur Gleichstellung!)
  - Postdocs sind eine noch uneinheitlichere Gruppe als Promovierende, unscharfe Ränder – sind schwer zu erreichen (Adressen? Registrierung?)

## Kontakt:

Graduierten-Akademie der FSU Jena

Haus für den wissenschaftlichen Nachwuchs „Zur Rosen“

[www.jga.uni-jena.de/Postdocs.html](http://www.jga.uni-jena.de/Postdocs.html)

Prof. Dr. Uwe Cantner

Vizepräsident für wissenschaftlichen Nachwuchs und  
Gleichstellung

[vpwiss@uni-jena.de](mailto:vpwiss@uni-jena.de)

Dr. Hanna Kauhaus

Wissenschaftliche Referentin für Postdocs

[Hanna.Kauhaus@uni-jena.de](mailto:Hanna.Kauhaus@uni-jena.de)

