

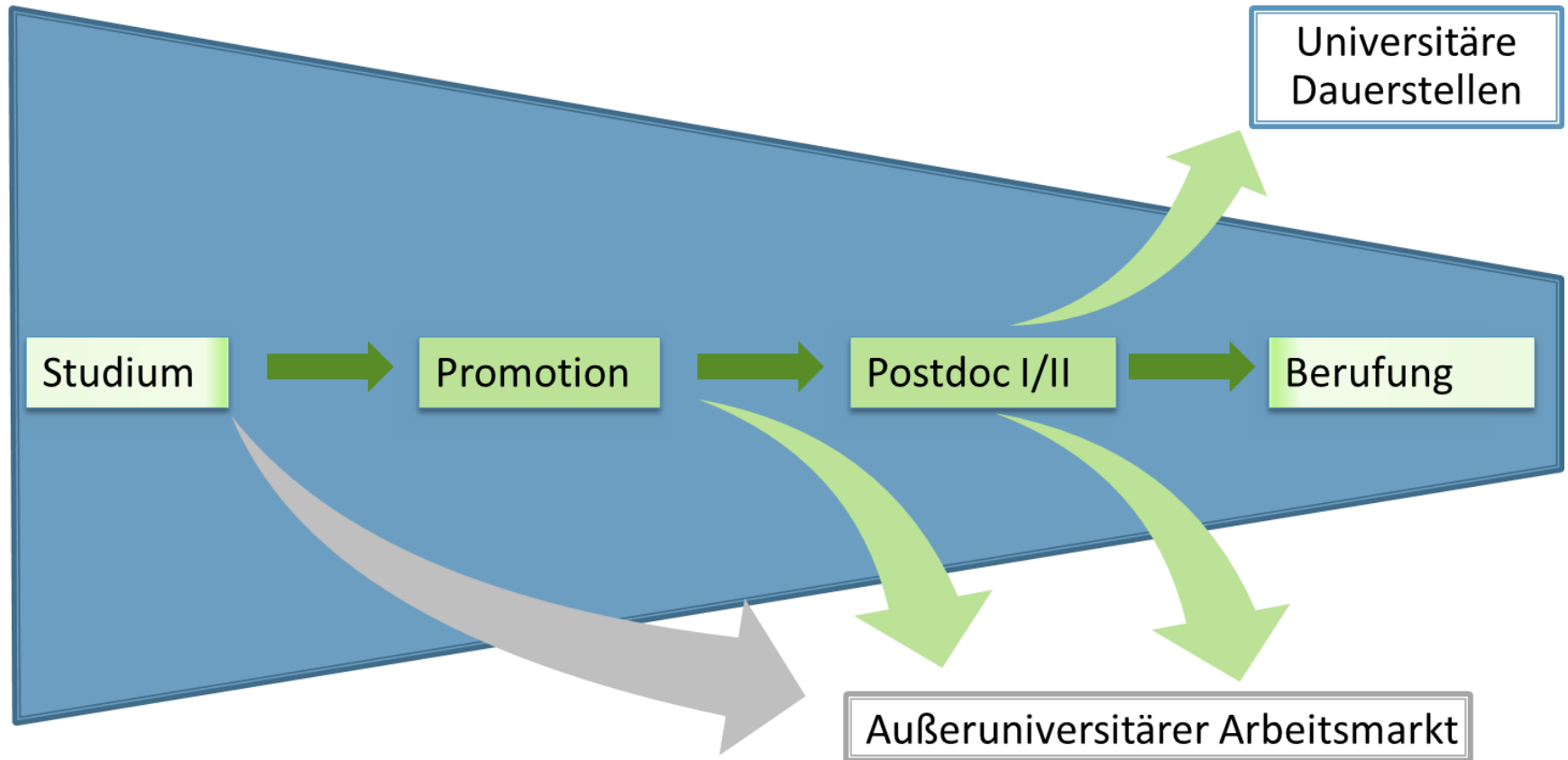


# **Graduierten-Akademie der Friedrich-Schiller- Universität Jena: Personalentwicklung für Postdocs**

Prof. Dr. Uwe Cantner  
Vizepräsident für wissenschaftlichen Nachwuchs und  
Gleichstellung

Kassel, 2. Februar 2016

# Karrierepfad



# Postdoc: Wer gehört für uns dazu?

- Promoviert
- Unterhalb W2- oder W3-Professur
- Wissenschaftlich tätig mit Qualifizierungsabsicht

Fortgeschrittene/r  
Postdoc  
(ggf. HabilitandIn)

JuniorprofessorIn

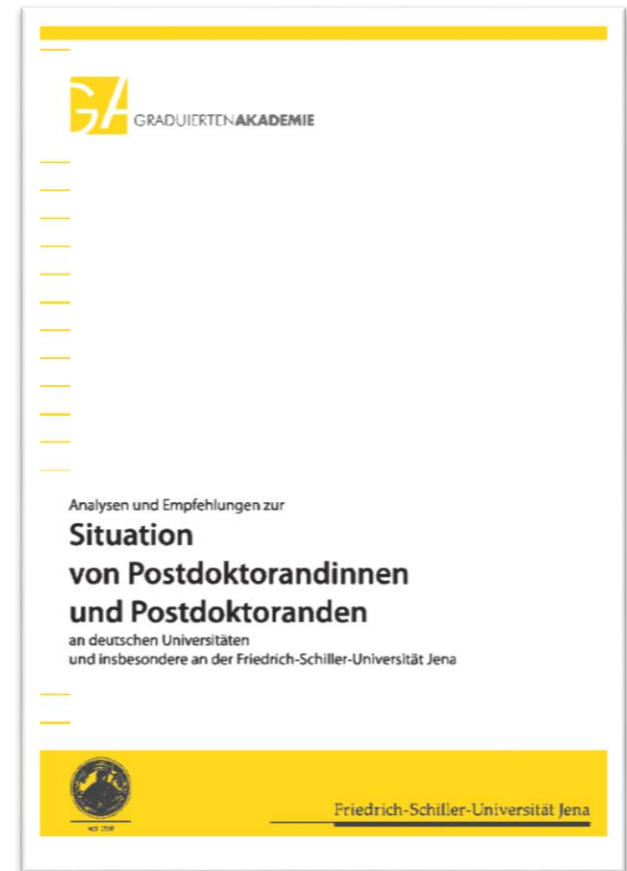
Nachwuchs-  
gruppen-  
leiterIn

Frühe Postdoc-Phase (ca. 2 Jahre)  
Orientierungsphase

# Postdocs an der FSU in Zahlen\*

- Ca. 700 Postdocs
- 37% weiblich, 63% männlich
- 65% MINT, 35% Geistes- und Sozialwissenschaften
- 13% Internationale, 87% Deutsche

\*Postdoc-Studie 2011



# Grundlagen der PE für Postdocs

- Einrichtung der **Graduierten-Akademie** 2007: Zentrale wissenschaftliche Einrichtung mit enger Anbindung an die Universitätsleitung, die sich um bestmögliche Rahmenbedingungen für die Promotions- und Postdoc-Phase bemüht → **Policy** und **Service**
- **Postdoc-Studie** 2011: „Analysen und Empfehlungen zur Situation von Postdoktorandinnen und Postdoktoranden“
- Projekt „**Jena Haus für den wissenschaftlichen Nachwuchs**“ (Stiftung Mercator, 2011—2017)
- Symposium „**Das deutsche Wissenschaftssystem und seine Postdocs**“ 11/2012, Tagungsband 2013



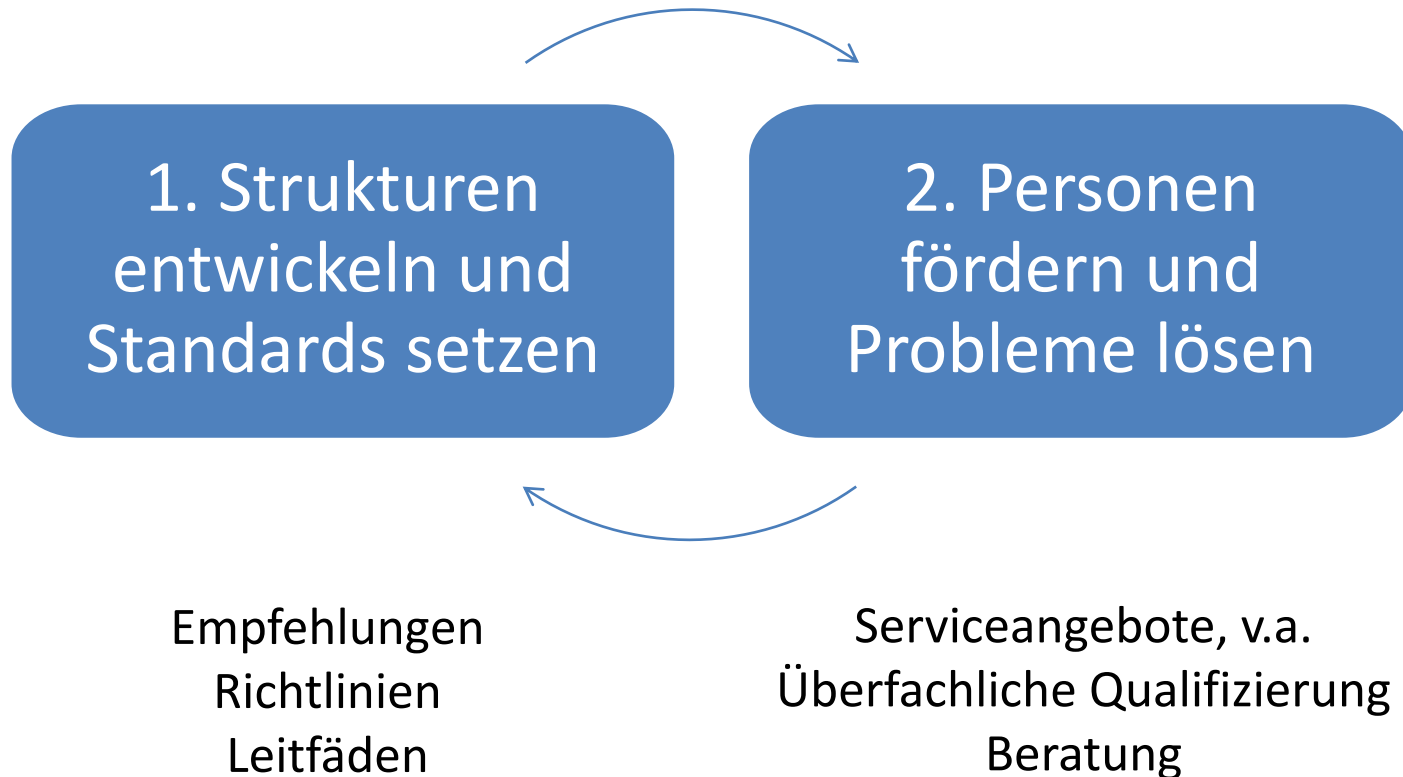
# Aufgaben und Herausforderungen in der Postdoc-Phase

- **Rahmenbedingungen**
  - i.d.R. befristete Stellen
  - Zukunftsunsicherheit
  - oft Familiengründung
- **Anforderung 1: Orientierung und Entscheidungsfindung**
  - Wissenschaftskarriere?
  - Alternative Berufsmöglichkeiten?
- **Anforderung 2: Qualifizierung und Profilierung in der Wissenschaft**
  - Habilitation/habilitationsäquivalente Leistungen, 2. Forschungsschwerpunkt
  - Publikationen, Vorträge
  - Drittmittelinwerbung
  - Lehre (und ggf. Betreuung)
  - Vernetzung, Kooperationspartner, Bekanntheit in der Scientific Community
  - Kommunikation, Teamarbeit, Führung, Projektmanagement, Gremienarbeit
  - Mobilität: Ortswechsel, Auslandsaufenthalte

# Strategie der Graduierten-Akademie

## 1. Policy

## 2. Service



# 1. Strukturen entwickeln und Standards setzen

- **Handlungsempfehlungen des Senats der FSU** zur Verbesserung der beruflichen Situation von Postdoktorandinnen und Postdoktoranden 06/2012
- Richtlinien zur **Ausgestaltung von befristeten Beschäftigungsverhältnissen** wissenschaftlicher Mitarbeiter/innen 05/2015
  - Erstvertrag Postdocs 2-3 Jahre, i.d.R. Vollzeit
  - Verpflichtendes Karrieregespräch
  - Drittmittelverträge an Projektlaufzeit angleichen
- **Leitfaden zum Karrieregespräch** 01/2016
  - Beteiligte: Postdoc, Vorgesetzte/r, weiterer PD oder Hochschullehrer/in
  - Ziel: Anstoß zur realistischen Auseinandersetzung mit beruflichen Zukunftsperspektiven auf Seiten der Postdocs und der Vorgesetzten, Hilfe zur Einschätzung der Chancen für Wissenschaftskarriere an die Hand geben
  - Inhalt: Status quo, Konkurrenzsituation und Anforderungen an die wiss. Karriere im Fachgebiet, mögliche Zukunftsperspektiven inner- und außerhalb der Wissenschaft
- Aktuell: Entwicklung **Dauerstellenrichtlinie** und **Tenure Track-Konzept**



## 2. Personen fördern und Probleme lösen

### Angebote

1. Umfassende und regelmäßige Informationen
2. Orientierung und Karriereplanung
3. Weiterqualifizierung
4. Förderung von Eigeninitiativen
5. Zentrale Anlaufstelle und Vermittlung weiterer Ansprechpartner



# 2.1 Informationsangebote

- **Postdoc-Website**
  - umfangreiche Informationen speziell für Postdocs
  - zweisprachig
- **Postdoc-Newsletter**
  - Informationen der FSU, GA, Hochschulpolitik
  - 4–6 Ausgaben pro Jahr
  - zweisprachig

The screenshot shows the website for Postdocs at Friedrich-Schiller-Universität Jena. The page is organized into a grid of content tiles under the 'Postdocs' tab. The tiles include: 'Postdoc in Jena' (with a hot air balloon image), 'Wissenschaftliche Karriere' (with a road sign image), 'Finanzierung' (with a Euro banknote image), 'Beratung & Mentoring' (with a woman at a computer), 'Qualifizierung' (with a woman at a podium), 'Internationale Mobilität' (with hands holding a globe), 'Interessenvertretung' (with a hand putting an envelope in a box), 'Familie & Gleichstellung' (with children reading), and 'Eigeninitiative' (with hands stacked). A sidebar on the right contains 'Aktuelles' with news from 2015 and a 'Qualifizierungsprogramm Freie Plätze' section. A 'Postdoc-Newsletter' registration form is overlaid on the bottom right, featuring fields for 'Anrede' (Herr/Frau), 'E-Mail\*', 'Vorname\*', and 'Nachname\*', along with 'Anmelden' and 'Abmelden' buttons.

## 2.2 Orientierung und Karriereplanung

- **Individuelle Postdoc-Beratung**
    - Karriereberatung zu wissenschaftlicher und außerwissenschaftlicher Laufbahn
    - Familie und Karriere
    - Finanzierungsmöglichkeiten
    - Internationale Mobilität
  - **Coaching-Workshops zu Karriere-Themen**
    - Wissenschaftskarriere Pro und Contra
    - Karriereplanung auf dem Weg zur Professur
    - Plan B – Alternativen zur Wissenschaft
    - Training für Berufungsverfahren
    - Schriftliche Bewerbung, Vorstellungsgespräch (außeruniversitärer Arbeitsmarkt)
- **Wissenschaftliche und außerwissenschaftliche Karriere** sind gleichermaßen im Blick





## 2.3 Weiterqualifizierung: Qualifizierungsprogramm der GA

QualifizierungsProgramm	QualificationProgramme	Winter 2014/15
Grundfragen der Wissenschaft Fundamental questions of Sciences and Humanities	7-9	
Forschungsmethoden Research Methods	10-14	
Präsentieren und Publizieren Presenting und Publishing	15-22	
Kommunikation, Führung, Management Communication, Leadership, Management	23-28	
Karriereplanung und Bewerbung Career Planning and Job Application	29-34	
Sprachen Languages	35-38	
Lehrqualifikation und weitere Qualifizierungsangebote der FSU Teaching Qualification and more qualification offers at FSU	39-47	

Vermittlung weiterer Angebote der FSU

## 2.3 Weiterqualifizierung: Zertifikatsprogramme im Qualifizierungsprogramm

- **„Führung in der Wissenschaft“**
  - Zielgruppe: Postdocs
  - 6 Wahlpflicht-Kurse aus den Bereichen „Grundfragen der Wissenschaft“ (3 Kurse), „Führung, Kommunikation, Management“ (2 Kurse), „Karriereplanung und Bewerbung“ (1 Kurs)
- **„Führung in Wirtschaft und Gesellschaft“**
  - Zielgruppe: fortgeschrittene Promovierende und frühe Postdocs
  - 6 Wahlpflicht-Kurse aus den Bereichen „Führung, kommunikation, Management“ (3 Kurse), „Karriereplanung und Bewerbung“ (2 Kurse), Wahlbereich (1 Kurs)
- Alle Kurse sind gleichzeitig Teil des offenen Qualifizierungsprogramms

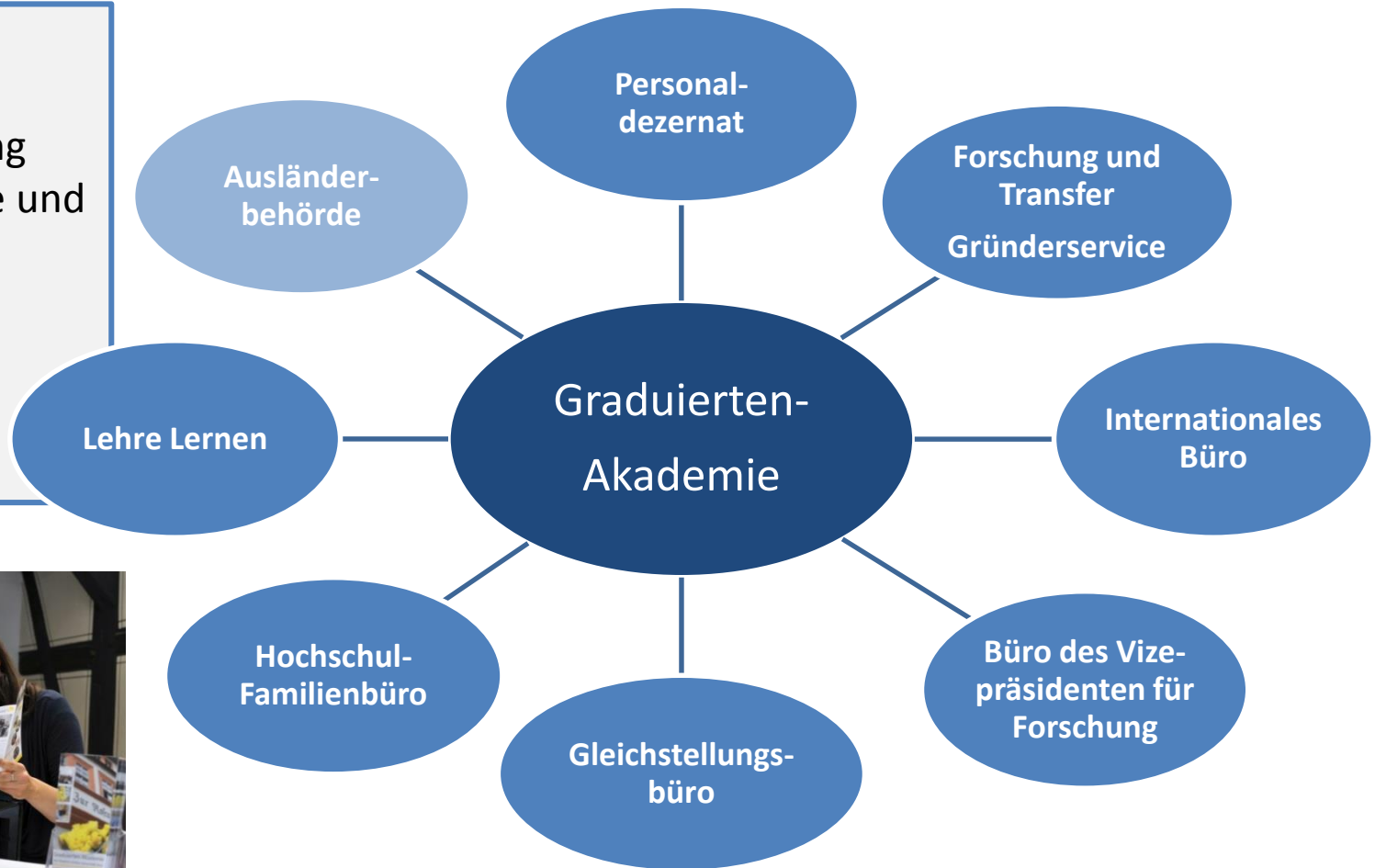
# 2.4 Förderung von Eigeninitiativen

- **Ziele**
  - Möglichkeiten schaffen, damit Postdocs eigenständig kleinere Projekte und Veranstaltungen durchführen können -> Erfahrungen in der Koordination sammeln, eigene Ideen verwirklichen können, Netzwerke aufbauen, sichtbar werden
  - Fächerübergreifende Vernetzung /Kooperation fördern
- **Möglichkeiten**
  - Bis 1.500€ Förderung pro Jahr für Veranstaltungen, Forschungsnetzwerke oder gemeinsame Publikationen
- **Erfahrungen**
  - Ca. 5 Projekte pro Jahr
  - Hohes Engagement der Geförderten, Ausgangspunkt für weitere Vernetzungen und Anträge



## 2.5 Zentrale Anlaufstelle, Bündelung von Informationen und Weitervermittlung

- Persönliche Weiterleitung (Anlaufstelle und individuelle Beratung)
- Website
- Newsletter





# Finanzierung und Erfahrungen

- **Finanzierung** des Postdoc-Programms
  - Grundfinanzierung der GA plus Projekt der Stiftung Mercator (2012–2017)
  - Synergieeffekte mit Angeboten für Promovierende
- **Erfahrungen**
  - **Orientierung und Karriereplanung** sind sehr wichtige Themen für Postdocs
  - **Serviceangebote** sind besonders für die Postdocs wichtig, die nicht bestens eingebunden und informiert sind:
    - ➔ werden überproportional von Internationalen und von Frauen genutzt (impliziter Beitrag zur Gleichstellung!)
  - Postdocs sind eine noch **uneinheitlichere Gruppe** als Promovierende, unscharfe Ränder
    - sind schwer zu erreichen (Adressen? Registrierung?)

## Kontakt:

Graduierten-Akademie der FSU Jena

Haus für den wissenschaftlichen Nachwuchs „Zur Rosen“

[www.jga.uni-jena.de/Postdocs.html](http://www.jga.uni-jena.de/Postdocs.html)

Prof. Dr. Uwe Cantner

Vizepräsident für wissenschaftlichen Nachwuchs und  
Gleichstellung

[vpwiss@uni-jena.de](mailto:vpwiss@uni-jena.de)

Dr. Hanna Kauhaus

Wissenschaftliche Referentin für Postdocs

[Hanna.Kauhaus@uni-jena.de](mailto:Hanna.Kauhaus@uni-jena.de)

