



SYSTEMATISCHE  
PERSONALENTWICKLUNG  
FÜR HOCHSCHULEN

CHE-Angebote



Centrum für  
Hochschulentwicklung



## CHE-ANGEBOTE

für die systematische Personalentwicklung

### Weiterbildung

#### Hochschulkurs

Das CHE gehört in Deutschland zu den erfahrensten Anbietern für Weiterbildungsseminare im Bereich Hochschulmanagement und Hochschulentwicklung. Seit dem Start der Reihe »Hochschulkurs – Fortbildung für das Wissenschaftsmanagement« im Jahr 2000 sind insgesamt 64 Workshops mit ca. 1500 Teilnehmer/innen durchgeführt worden. Das praxisnah gestaltete Programm greift Themen wie »Qualitätsmanagement«, »Gestaltung von Berufungsverfahren«, »Fakultätsmanagement« oder »Konfliktmanagement« auf. In kleinen Gruppen erhalten Führungskräfte – oder solche, die es werden wollen – sowohl theoretisches Hintergrundwissen als auch Handwerkszeug für den Arbeitsalltag. Zugleich besteht Gelegenheit, Kontakte zu anderen Teilnehmer/innen zu knüpfen und somit Netzwerke aufzubauen, die über den Workshop hinausreichen.

#### CHE-Forum

Für einen komprimierten Überblick über aktuelle Entwicklungen und Umsetzungsmöglichkeiten in den Bereichen Hochschulmanagement und Hochschulentwicklung führt das CHE eintägige Foren durch. Diese Veranstaltungen finden zweimal im Jahr mit ca. 50 Teilnehmenden statt. Das CHE-Forum vermittelt Fakten, Konzepte und Handlungsempfehlungen im direkten Austausch zwischen Experten/innen und Teilnehmenden.



### Coaching

#### Einzelcoaching von Leitungskräften

Rektor/innen, Präsident/innen, Dekan/innen, Kanzler/innen und andere Leitungskräfte in Hochschulen stehen tagtäglich vor einer Flut von Managementproblemen. In manchen Fällen wäre eine individuelle Unterstützung hilfreich.

Das CHE ist durch seine langjährige Erfahrung mit den Alltagsproblemen von Leitungskräften im Hochschulbereich bestens vertraut. In Einzelcoachings, die sich sowohl auf fachliche als auch auf Fragen des persönlichen Verhaltens in der Organisation beziehen können, erhalten Leitungskräfte eine speziell auf ihre Bedürfnisse zugeschnittene Beratung.

#### Teamcoaching

Teamarbeit ist immer stärker gefragt – ob im Leitungsteam auf Rektorats-/Präsidiums- oder Dekanatsebene oder in der Hochschulverwaltung. Aber auch für die wachsende Gruppe der »mittleren Manager/innen«, wie z.B. Geschäftsführer/innen von Fakultäten oder Forschungszentren, ist der Austausch hilfreich. Diese arbeiten i.d.R. getrennt voneinander, doch stoßen sie dabei auf ähnliche Probleme oder Fragestellungen. Für alle diese Managementteams bietet das CHE Workshops an, die in der jeweiligen Hochschule durchgeführt werden. In ein- bis zweitägigen Veranstaltungen werden gemeinsame Themen behandelt, die sowohl die fachliche Ebene als auch die Ebene von Führung und Zusammenarbeit betreffen können.



### PE-Programme

#### Beratung beim Aufbau eines akademischen Personalmanagements

Hochschulen benötigen ein modernes Personalmanagement, um ihre Arbeitsprozesse in Wissenschaft und Verwaltung erfolgreich gestalten zu können. Zudem gehört eine auf die strategischen Ziele der Organisation abgestimmte Personalentwicklung künftig zu den wesentlichen Erfolgsfaktoren für Hochschulen.

In beiden Bereichen verfügt das CHE über ein fundiertes Wissen. So hat das CHE etliche Hochschulen z.B. bei der Umsetzung der W-Besoldung, der Neugestaltung von Berufungsverfahren und bei der Implementierung von Anreizsystemen beraten. Dank seiner Expertise kann das CHE Hochschulen dabei unterstützen, die speziell auf ihre Organisation abgestimmten PE-Maßnahmen zu ermitteln, ein darauf abgestimmtes Programm zusammenzustellen und dieses in den hochschulinternen Strukturen zu verankern.

#### Durchführung von Inhouse-Trainings

Das CHE schult Gruppen von bis zu 20 Personen in den Bereichen Hochschul- und Wissenschaftsmanagement, Hochschulentwicklung sowie Hochschul- und Wissenschaftspolitik. Bisherige Themen von Inhouse-Schulungen sind z.B. die Einführung der W-Besoldung, strategische Steuerung mit Zielvereinbarungen, Hochschulmanagement für Nachwuchswissenschaftler/innen. Inhouse-Schulungen dauern ein bis drei Tage und finden am Ort der jeweiligen Hochschule statt. Themen und Inhalte werden individuell abgesprochen.

## HOCHSCHUL- UND PERSONALENTWICKLUNG GEHEN HAND IN HAND

Die Leistungsfähigkeit von Hochschulen hängt in besonderem Maße von der Qualität der Wissenschaftler/innen und der Hochschulmanager/innen ab.

Es liegt im Interesse der Hochschulen, die Entwicklung ihres Personals – egal ob in Forschung, Lehre oder Verwaltung – systematisch zu fördern. Investitionen in die »human resources« sind Zukunftsinvestitionen in die Leistungsfähigkeit der eigenen Organisation – auch wenn die Mitarbeiter/innen die Hochschulen wieder verlassen sollten. Darüber hinaus ist es für die Qualität des gesamten Wissenschafts-

systems von Bedeutung, dass hohe Standards in der Personalentwicklung angewandt werden.

Aufgrund ihres partizipativen Charakters werden sich Hochschulen nur dann adäquat weiterentwickeln können, wenn ihre Wissenschaftler/innen und Verwaltungsmitarbeiter/innen in der Lage sind, die Prozesse mitzugestalten.

Das CHE bietet eine breite Palette an Beratungs- und Weiterbildungsmöglichkeiten an, in denen die Teilnehmer/innen von der langjährigen Erfahrung und dem Know-how des CHE profitieren können.



### Mehr Informationen zu den CHE-Angeboten »Personalentwicklung für Hochschulen«

**Dr. Jutta Fedrowitz** | Tel.: (0 52 41) 97 61-26  
E-Mail: [jutta.fedrowitz@che.de](mailto:jutta.fedrowitz@che.de)

**Dr. Sigrun Nickel** | Tel.: (0 52 41) 97 61-23  
E-Mail: [sigrun.nickel@che.de](mailto:sigrun.nickel@che.de)

[www.che.de](http://www.che.de)

[www.hochschulkurs.de](http://www.hochschulkurs.de)



Centrum für  
Hochschulentwicklung

Postfach 105 | 33311 Gütersloh  
Tel.: (0 52 41) 97 61-28 | Fax: (0 52 41) 97 61-52

